



**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

PASCASARJANA
UNIVERSITAS BRAWIJAYA

LAPORAN AKUNTABILITAS KINERJA

**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN 2023**



ppsub_ub.ac.id



ppsub@ub.ac.id



[pps_ub](https://www.instagram.com/pps_ub)



[ppscaub](https://www.facebook.com/ppscaub)



[psub Channel](https://www.youtube.com/channel/UC...)



[pps_ub](https://twitter.com/pps_ub)

Kata Pengantar

Puji syukur kita panjatkan ke hadirat Allah, Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan rahmat-Nya Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya (SPUB) berhasil menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja tahun 2023 dengan tepat waktu. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah telah mengamanatkan kepada setiap instansi pemerintah untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja setiap tahun.

Laporan ini menyajikan informasi kinerja atas pencapaian sasaran strategis/sasaran program/sasaran kegiatan beserta indikator kinerjanya sebagaimana tertuang dalam Perjanjian Kinerja Unit Kerja SPUB tahun 2023. SPUB pada tahun 2023 menetapkan 4 (empat) sasaran dan 8 (delapan) indikator kinerja. Secara umum SPUB telah berhasil merealisasikan target kinerja yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja.

Laporan Akuntabilitas Kinerja ini memberikan gambaran objektif tentang kinerja yang dihasilkan SPUB pada tahun 2023. Selain itu, tantangan dan permasalahan dalam pencapaian kinerja juga dijabarkan, yang kemudian menjadi acuan dalam menetapkan strategi/inovasi kerja kedepannya.

Semoga Laporan Akuntabilitas Kinerja ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi perencanaan program/kegiatan dan anggaran, perumusan kebijakan bidang pendidikan dan kebudayaan serta peningkatan kinerja di tahun mendatang.

Akhir kata, saya ucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu terselesaikannya Laporan Akuntabilitas Kinerja SPUB pada tahun 2023.

Malang, 31 Desember 2023

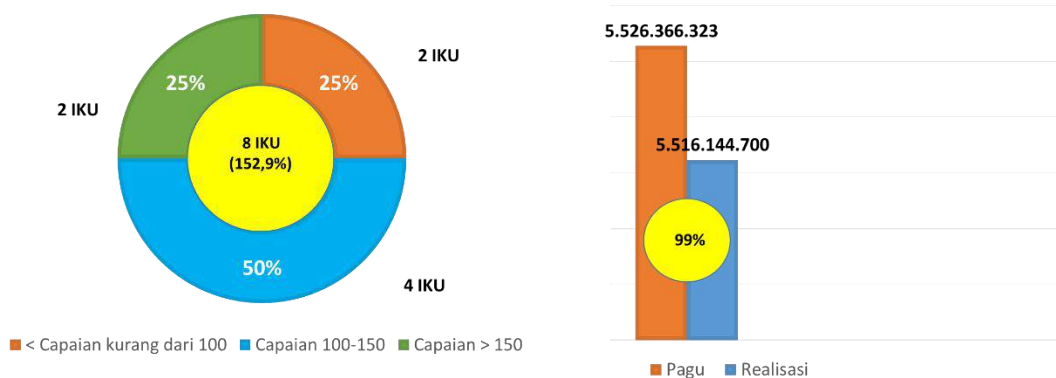
Direktur



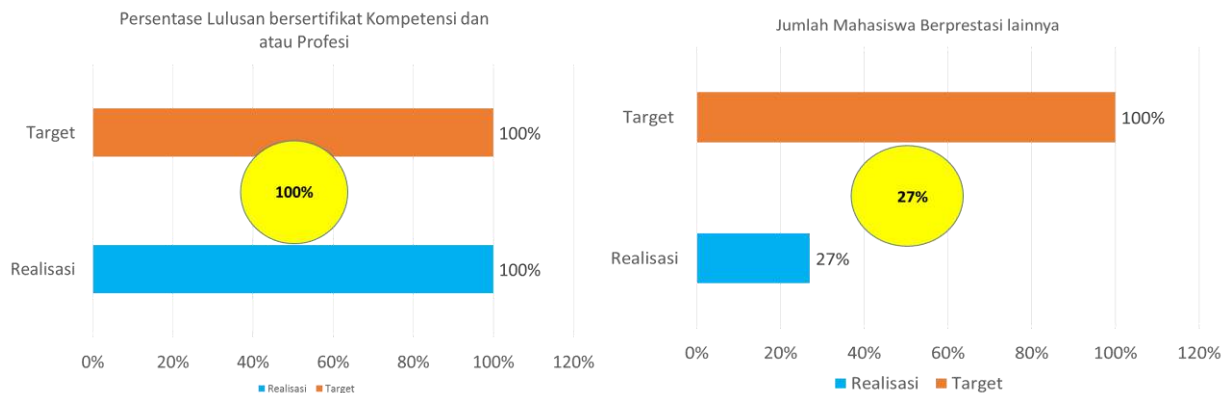
**Prof. Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.
NIP. 197101111998021001**

Ikhtisar Eksekutif

Laporan Akuntabilitas Kinerja SPUB Tahun 2023 menyajikan tingkat pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 8 (delapan) kelompok indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023. Secara umum, capaian kinerja Sekolah Pascasarjana Tahun 2023 adalah sebagai berikut:



S1 Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi

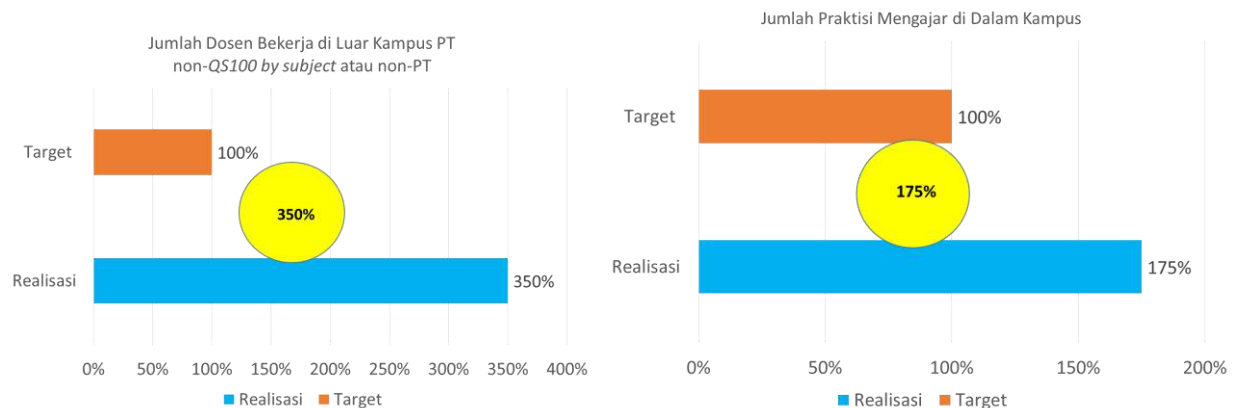


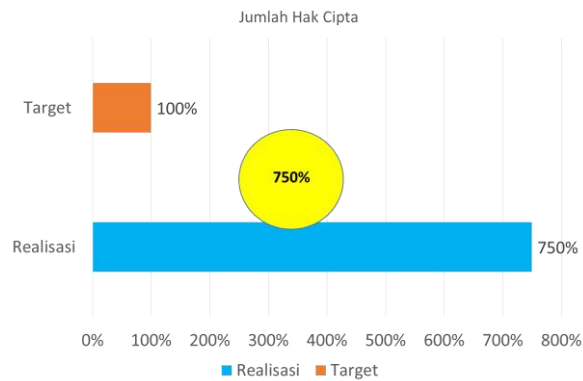
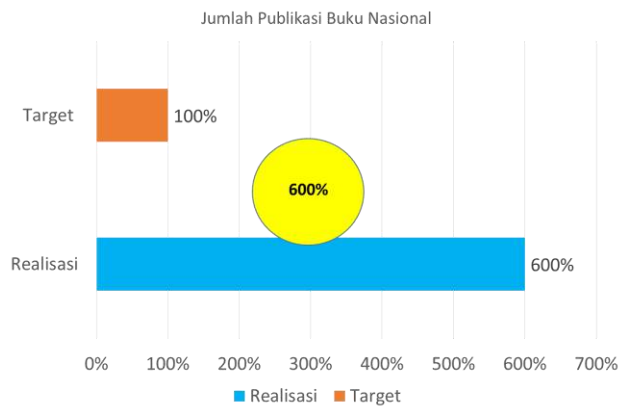
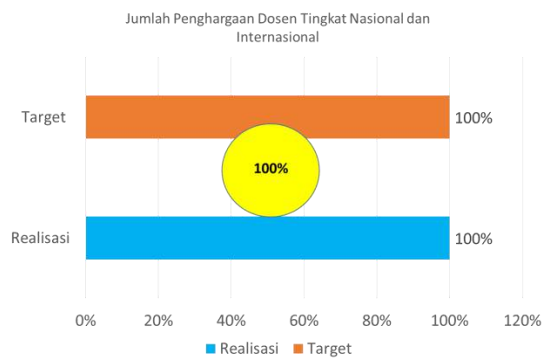
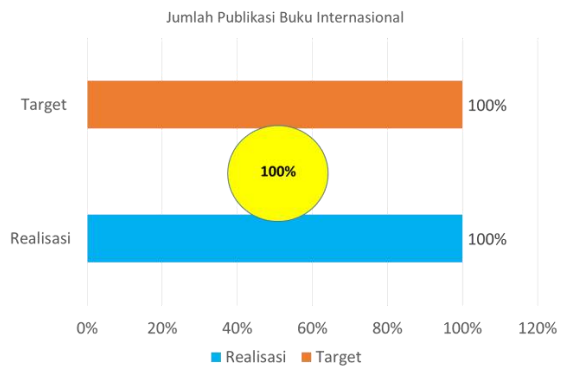
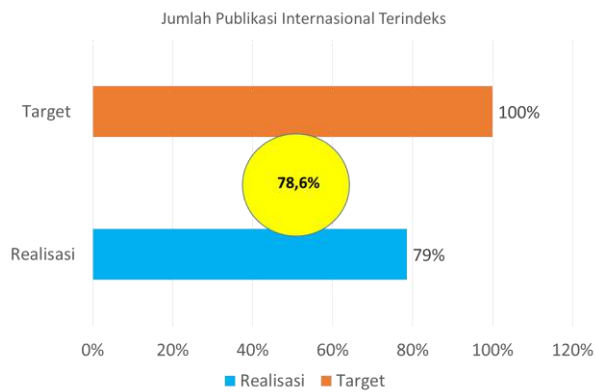
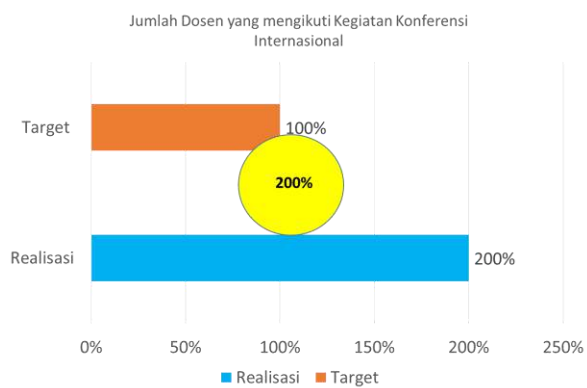
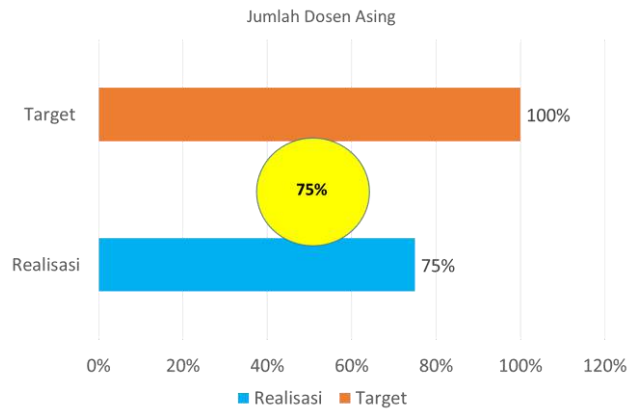
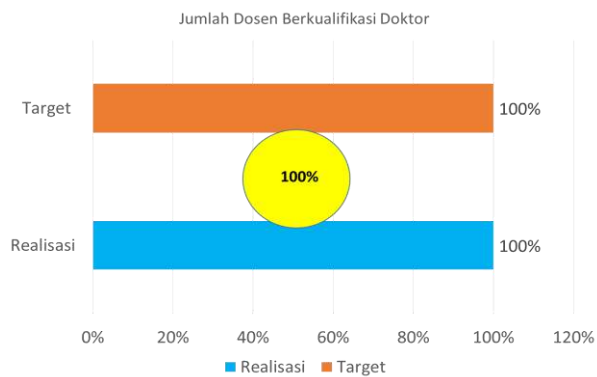
Kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian S1 antara lain :

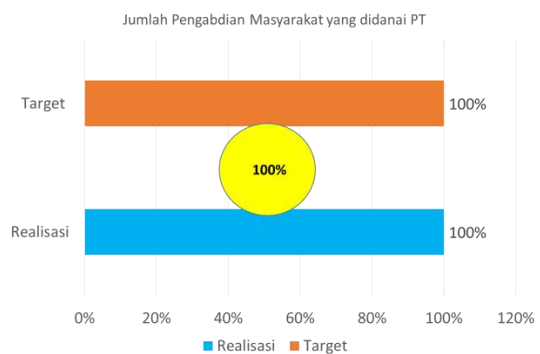
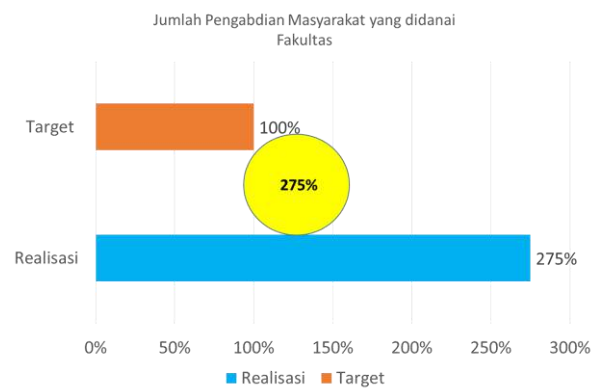
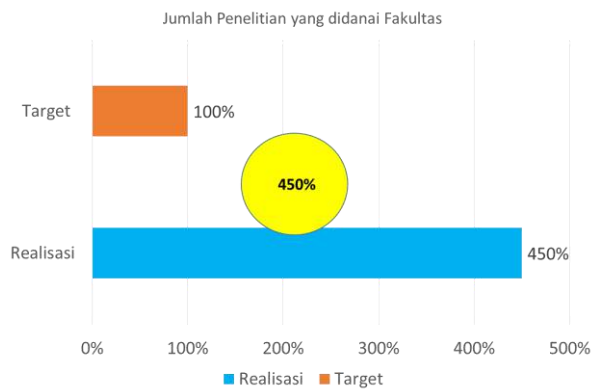
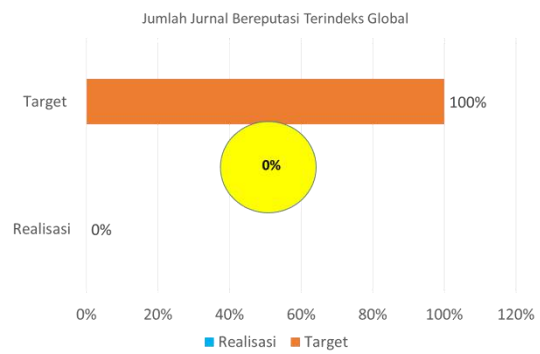
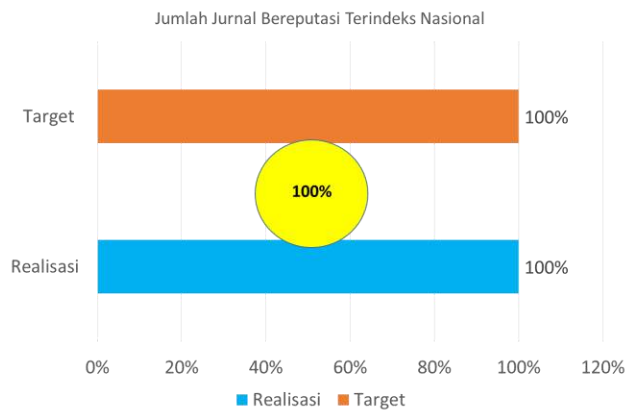
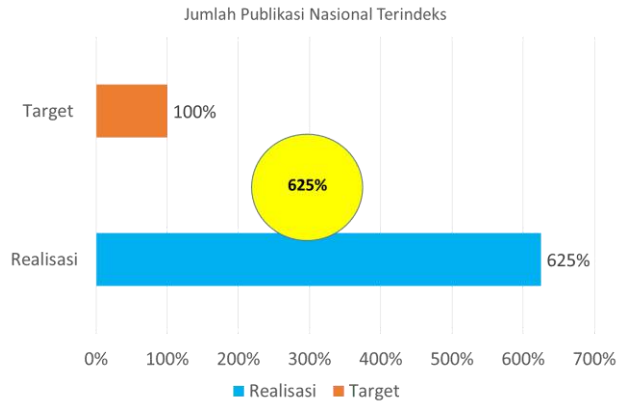
1. Tidak semua lulusan Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya paham dan bisa mengakses sistem informasi tracer study Sinatra
2. Upaya penjangkaran responden baru dilakukan secara intensif di akhir triwulan 4

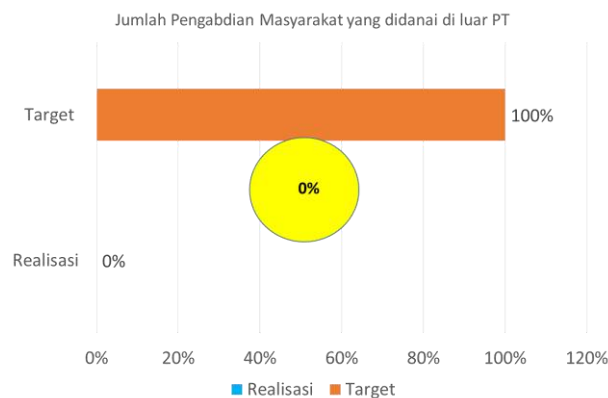
3. Kesadaran lulusan untuk mengisi kuesioner rendah
 4. Motivasi mahasiswa untuk mengikuti kompetisi tingkat lokal, nasional, maupun internasional masih rendah
 5. Forum atau kegiatan kompetisi yang bisa diikuti mahasiswa S2 dan S3 terbatas
- Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain :
1. Lulusan diminta melakukan pengisian kuesioner setelah kegiatan yudisium
 2. Adanya operator dari bagian akademik yang membantu aktivasi akun sinatra melalui SIAM dan pengisian kuesioner tracer study melalui sistem Sinatra
 3. Sosialisasi kegiatan tracer study melalui media sosial (instagram, web, whatsApp)
 4. SPUB menyelenggarakan IISS setiap tahun yang bisa diikuti oleh baik mahasiswa S2 maupun S3

S2 Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif









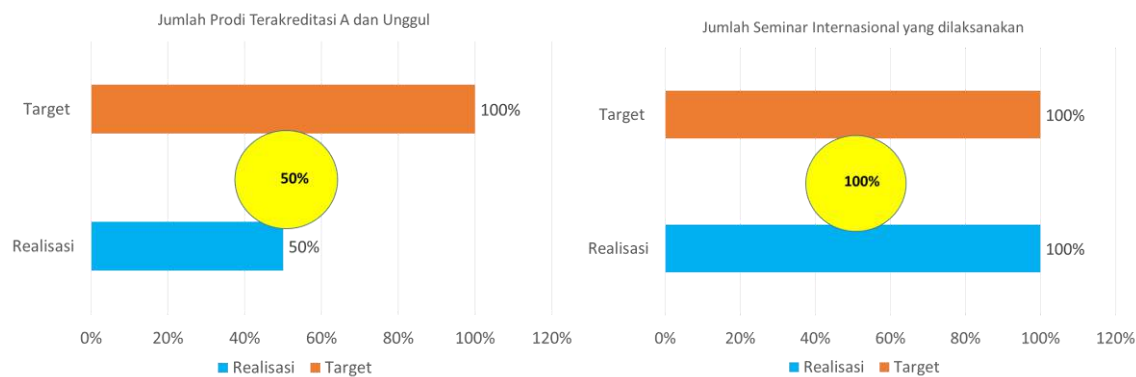
Kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian S2 antara lain :

1. Anggaran internal untuk mengundang dosen asing terbatas, sehingga SPUB mengandalkan dana 3 in 1 maupun hibah penyelenggaraan seminar internasional.
2. Program kerja BPJ tahun ini fokus pada upaya peningkatan akreditasi jurnal SPUB agar terindeks nasional dan belum terindeks global (Scopus, WoS)
3. Belum ada skema kerjasama yang memungkinkan kegiatan pengabdian masyarakat didanai oleh mitra

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain :

1. SPUB mengundang dosen asing dengan menggunakan dana 3 in 1 untuk 4 prodi (PSLP, PMKW, Wasantanans, dan PDIL)
2. Program kerja BPJ tahun berikutnya dapat mempertimbangan peningkatan jurnal SPUB agar terindeks global
3. Inisiasi kerjasama dengan mitra SPUB untuk kegiatan pengabdian masyarakat

S3 Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran

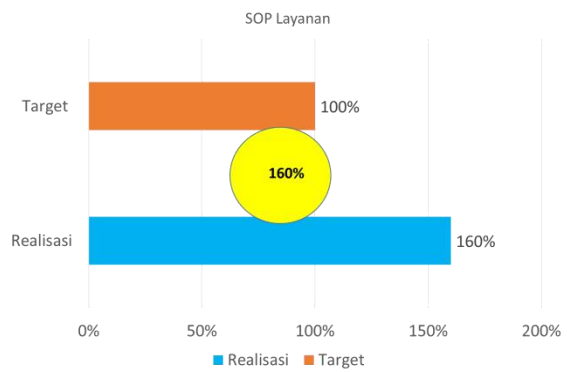
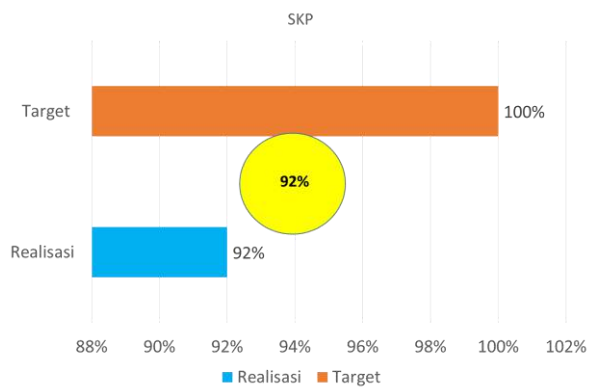
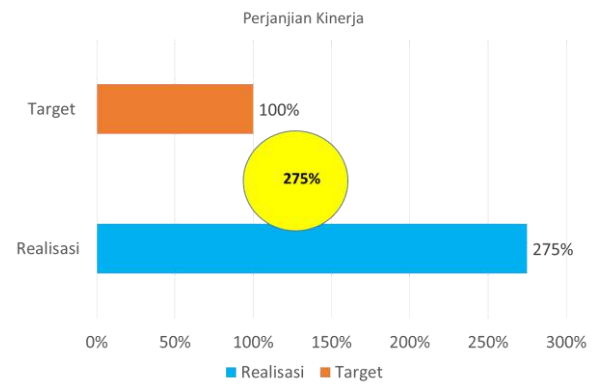
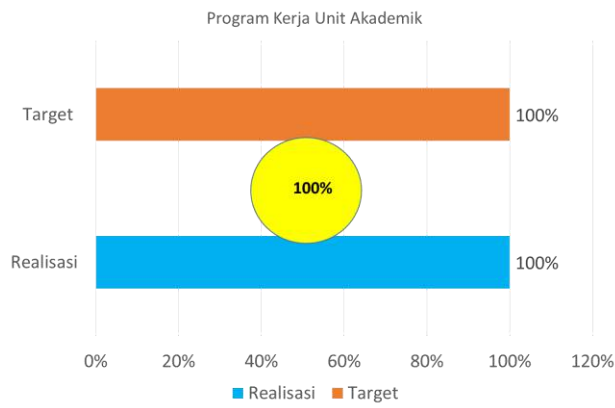
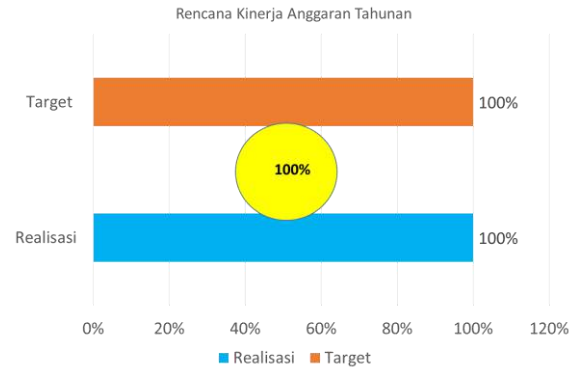
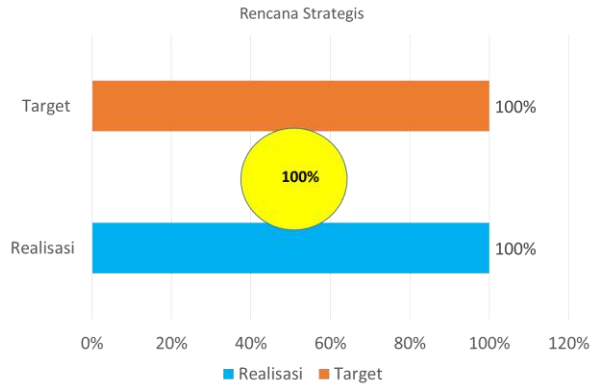


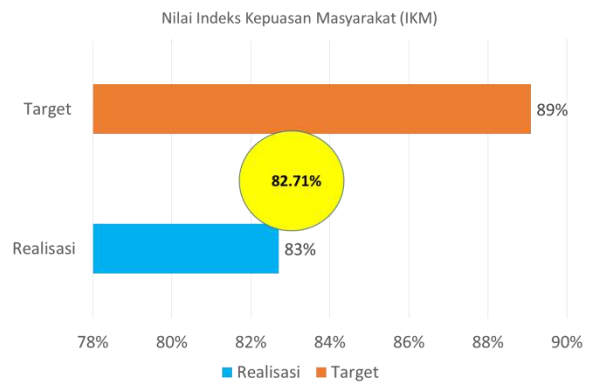
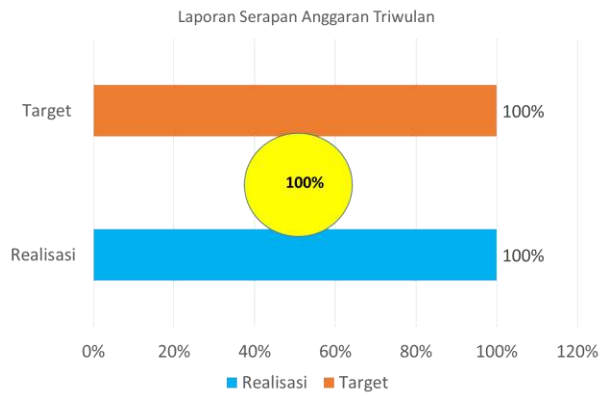
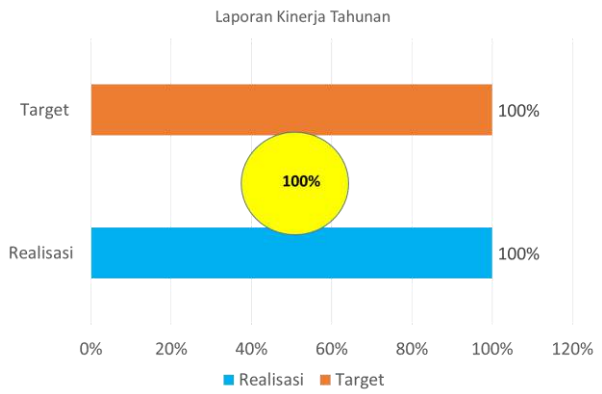
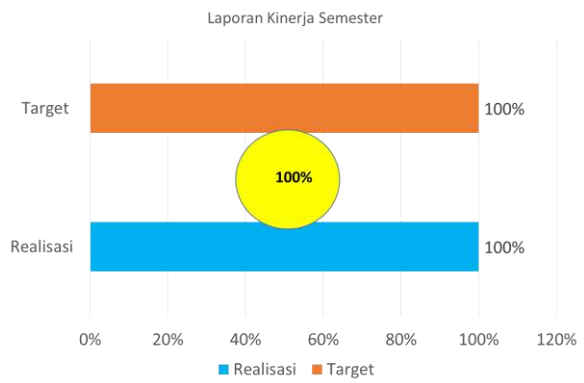
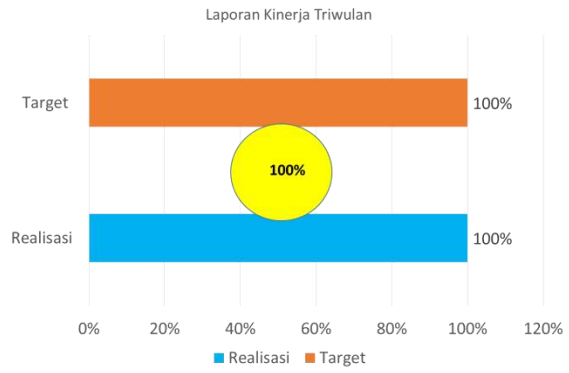
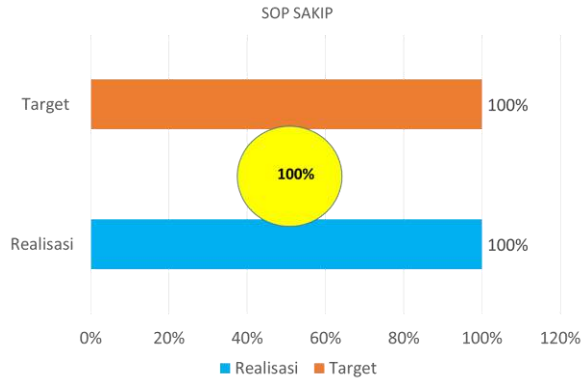
Kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian S3 antara lain :

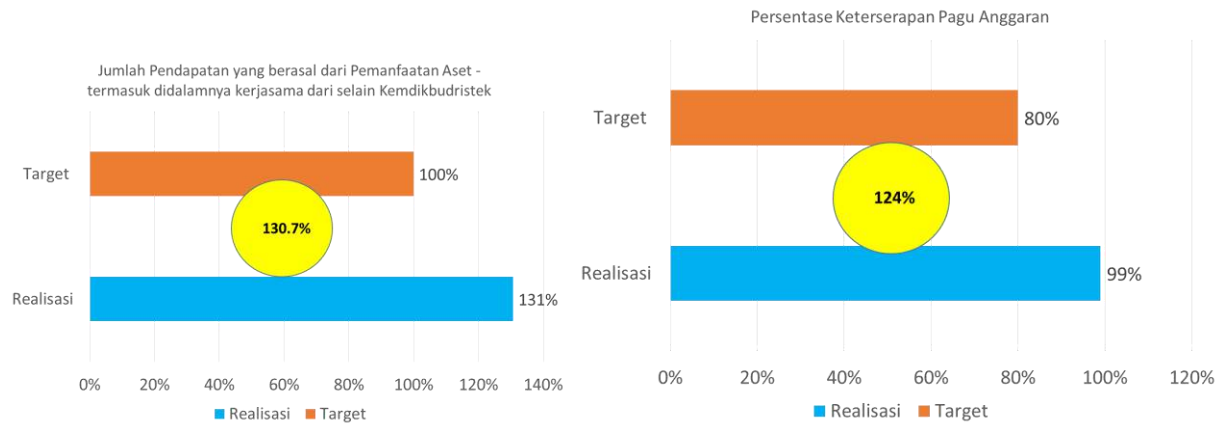
1. Proses Reakreditasi PDIL masih berjalan (submit Instrumen, dokumen LKPS dan LED), sedangkan visitasi oleh auditor BAN-PT baru dijadwalkan awal tahun 2024
 2. Penyusunan dokumen Reakreditasi Wasantanas diagendakan untuk tahun depan
- Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain :

1. Koordinasi intensif antara LPM-GJM-KPS untuk memperoleh nilai akreditasi unggul
2. Pembentukan Tim task force reakreditasi Wasantanas yang telah disahkan SK Direktur

S4 Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi







Kendala yang dihadapi dalam upaya pencapaian S4 antara lain :

1. Jumlah target SKP tahun 2023 dalam PK Direktur memuat data pegawai yang telah pensiun sehingga realisasi tidak sesuai target
2. Jumlah responden IKM baru mencapai 28,5% dari student body mahasiswa dan dosen SPUB, sehingga ke depan perlu ditingkatkan lagi
3. Realisasi IKM belum sesuai target

Upaya yang telah dilakukan untuk mengatasi permasalahan/kendala yang muncul antara lain :

1. Revisi target SKP di tahun berikutnya menyesuaikan dengan jumlah pegawai SPUB
2. Sosialisasi SKM untuk meningkatkan jumlah responden survei kepuasan masyarakat
3. Memperbaiki SOP dan pelayanan kepada stakeholder (dosen, mahasiswa, lulusan, mitra) untuk meningkatkan kepuasan pengguna layanan
4. Menambah anggaran untuk pengembangan SDM dalam upaya meningkatkan kualitas layanan

BAB I

Pendahuluan

A. Gambaran Umum

Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya (SPUB) merupakan satuan kerja/Unit Pelaksana Teknis pada Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset, Dan Teknologi. Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya mulai berdiri pada tahun 1981 dalam bentuk kerjasama antara Universitas Brawijaya (UB) dengan Universitas Gajah Mada (UGM) melalui penyelenggaraan Program Kegiatan Pengumpulan Kredit (KPK) UGM-

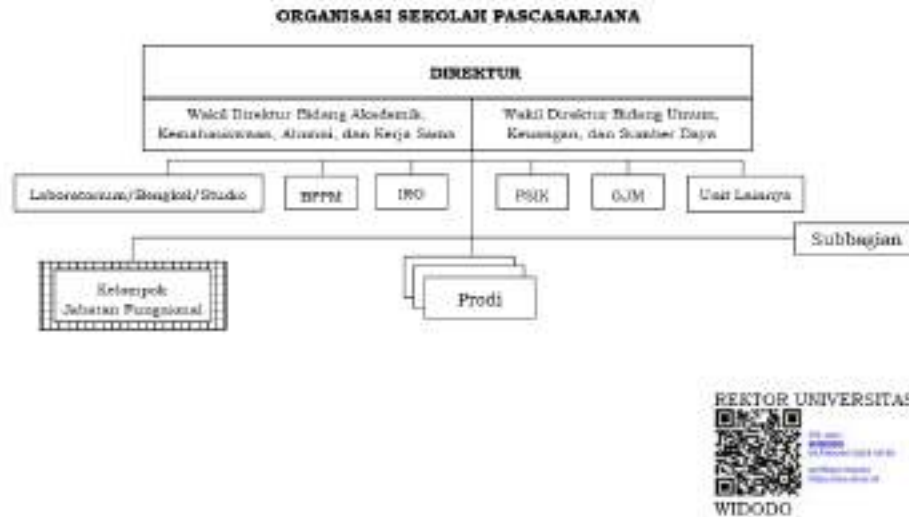
UNIBRAW. Program KPK ini bertujuan untuk membantu Universitas Brawijaya dalam merencanakan dan melaksanakan program pendidikan Pascasarjana secara mandiri.

Tahun 1982 Universitas Brawijaya memperoleh SK Mendikbud yang mengizinkan pembukaan Program Studi S2 Sosial Ekonomi Pertanian dan Program Studi S2 Ilmu Tanaman. Kemudian tahun 1985 dibuka Program Studi S2 Pengelolaan Tanah dan Air. Dilanjutkan pembukaan kelas untuk Minat Teknologi Pasca Panen pada tahun 1989 dan Minat Pakan Ternak pada tahun 1990. Kedua minat tersebut termasuk dalam Program Studi S2 Ilmu Tanaman.

Berdasarkan SK Dikti No. 104, 105, dan 106/DIKTI.Kep/1993, Program Pascasarjana Universitas Brawijaya (PPSUB) melakukan kegiatan secara mandiri dengan 3 program studi, yaitu: (1) PS S2 Ilmu Ekonomi Pertanian; (2) PS S2 Ilmu Tanaman; dan (3) PS S2 Ilmu Pengelolaan Tanah dan Air. Sejak saat itu PPSUB semakin berkembang dengan penambahan beberapa program studi antara lain: PS S2 Teknologi Hasil Pertanian; PS S2 Ilmu Ternak; PS S2 Manajemen; PS S2 Ilmu Administrasi; PS S2 Biomedik; PS S2 Biologi Reproduksi; dan PS S2 Teknik Sumberdaya Air. Tahun 1998, PPSUB mulai menyelenggarakan Program Studi S3 Ilmu Pertanian, dan Program Studi S2 sebanyak 12 PS. Dalam perkembangannya pada tahun 2005, PPSUB telah memiliki 20 program studi magister dan 5 program doktor.

Berdasarkan SK Rektor Universitas Brawijaya No. 030/SK/2006, pengelolaan Program Pascasarjana khususnya bidang studi monodisiplin dilaksanakan oleh Fakultas masing-masing. Sedangkan program studi lintas disiplin tetap berada di bawah PPSUB. Adapun program studi lintas disiplin yang berada di bawah naungan PPSUB adalah Program Studi S2 Pengelolaan Sumber Daya Lingkungan dan Pembangunan (PSLP), Program Studi S2 Kajian Wanita, Program Studi S2 Wasantannas, dan Program Studi S3 Ilmu Lingkungan. Nama PPSUB digunakan sampai tahun 2021. Sejak tahun 2022, karena adanya perubahan status badan hukum Universitas Brawijaya berubah menjadi PTNBH (Perguruan Tinggi Negeri Berbadan Hukum), maka nama PPSUB berganti menjadi SPUB (Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya). Hal ini tertuang dalam Peraturan Rektor no 12 tahun 2023 (lihat gambar 1).

PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS BRAWIJAYA
NOMOR 12 TAHUN 2023
TENTANG
ORGANISASI DAN TATA KERJA UNSUR YANG
BERADA DI BAWAH REKTOR



Gambar 1. SOTK SPUB

B. Dasar Hukum

Penyusunan Laporan Kinerja SPUB tahun 2023 ini dilaksanakan secara obyektif berdasarkan capaian kinerja nyata dari unit kerja sesuai landasan hukum yang berlaku. Dasar hukum yang menjadi acuan antara lain :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. PemenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pe-Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Akuntabilitas Kinerja ;
4. Permendikbudristek Nomor 40 Tahun 2023 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi;

5. Permendikbudristek Nomor 28 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kemendikbudristek;
6. Permendikbudristek Nomor 13 Tahun 2023 tentang perubahan atas Permendikbud Nomor 22 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Tahun 2020-2024;

C. Tugas dan Fungsi Serta Struktur Organisasi SPUB

Tugas :

Sesuai Peraturan Rektor no 12 tahun 2023, Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya mempunyai tugas :

- a. perencanaan dan pengembangan kurikulum multidisiplin interdisiplin, dan transdisiplin;
- b. pengembangan proses dan metode pembelajaran;
- c. penyelenggaraan kegiatan proses belajar mengajar;
- d. evaluasi pelaksanaan kegiatan pembelajaran;
- e. persiapan pelaksanaan akreditasi Program Studi; dan
- f. menyusun laporan tahunan unit kerja

Fungsi :

Sekolah pascasarjana Universitas Brawijaya mempunyai fungsi sebagai berikut:

Sebagai penyelenggara pendidikan program magister dan program doktor untuk bidang ilmu multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin

D. Isu-Isu Strategis dan Peran Strategis Organisasi

1. Isu-isu Strategis

Isu-isu strategis yang berhasil diidentifikasi di tahun 2023, mengacu pada isu strategis di Renstra SPUB, antara lain:

1. Perkembangan dan persaingan pendidikan tinggi yang bergerak di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin

2. Regulasi dan Kebijakan Pemerintah yang mengubah SOTK UB menjadi PTN-BH sehingga OTK SPUB juga mengalami perubahan
3. Tumbuhnya kesadaran masyarakat akan pentingnya melanjutkan ke Pendidikan tinggi.

2. Peran Strategis

Adapun peran strategis SPUB sesuai dengan tugas dan fungsi organisasi antara lain:

- a. sebagai perencanaan dan pengembangan kurikulum multidisiplin interdisiplin, dan transdisiplin;
- b. sebagai pengembangan proses dan metode pembelajaran;
- c. sebagai penyelenggaraan kegiatan proses belajar mengajar multidisiplin interdisiplin, dan transdisiplin;
- d. evaluasi pelaksanaan kegiatan pembelajaran;
- e. persiapan pelaksanaan akreditasi Program Studi; dan
- f. menyusun laporan tahunan unit kerja

BAB II

Perencanaan Kinerja

Sesuai Renstra Periode Tahun 2022-2027, SPUB menetapkan visi dan misi sebagai berikut:

Visi : Menjadi Pascasarjana yang unggul dan terkemuka secara Internasional yang mampu menghasilkan Tenaga Ahli dan Peneliti dalam Isu-isu Multidisipliner (Interdisipliner).

Misi

1. Menyelenggarakan Pendidikan di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin.
2. Menyelenggarakan Penelitian di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin.
3. Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin.
4. Menerapkan manajemen pendidikan Pascasarjana yang efektif dan efisien dalam mengembangkan jaringan kerjasama yang berkelanjutan dengan industri, instansi dan organisasi profesi baik nasional maupun internasional untuk menghadapi persaingan global.

Rencana Kinerja Jangka Menengah: (Matriks Renstra 2023-2027)

Sesuai dengan (permendikbudristek/kepmendikbudristek IKU), SPUB menetapkan sasaran, indikator dan target selama lima tahun sebagai berikut:

Tabel 1. Renstra SPUB 2023-2027

Vi si/ Mi si	Ko de T/ S	Kode IKT/ KS	Tujuan/Sasaran /Program	Indikator	Satuan	Kondi si awal	Target Kinerja				
			Tujuan/Sasaran /Program				2023	2024	2025	2026	2027
<p>Visi: Menjadi Pascasarjana yang unggul dan terkemuka secara Internasional yang mampu menghasilkan Tenaga Ahli dan Peneliti dalam isu-isu Multidisiplin (Interdisipliner).</p>											
<p>Misi 1:</p> <p>Menyelenggarakan pendidikan di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin.</p>											
	T1	IKT1.1	Tujuan 1: Menghasilkan lulusan magister dan doktoral di bidang-bidang keilmuan multidisipliner (interdisipliner) yang memenuhi standar SPMI bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat pada level 8 dan 9 KKNI.	Indikator Tujuan 1.1 : Nilai <i>Employer Reputation World Class University</i>	Nilai						

S1	IKS 1.1	Sasaran 1. Meningkatkan kualitas lulusan yang berbasis keilmuan multidisipliner (interdisipliner)	Indikator sasaran 1.1: Persentase lulusan yang berhasil mendapat pekerjaan, melanjutkan studi & menjadi wiraswasta (IKU 1)	Persentase						
		Program Peningkatan Prestasi Mahasiswa	Persentase mahasiswa yang memperoleh beasiswa	Persentase	1	1	2	2	3	3
S1:	IKS1.2	Sasaran 1: Meningkatkan kualitas lulusan yang berbasis keilmuan multidisipliner (interdisipliner)	Indikator Sasaran 1.2: Persentase Mahasiswa Asing	Persentase						
		Program penguatan inbound	Persentase mahasiswa asing inbound degree	Persentase	1	1	1	2	2	2
			Persentase	Persentase	1	1	1	2	2	2

				mahasiswa asing inbound non-degree	ase						
Misi 2: Menyelenggarakan penelitian di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin.											
	T2	IKT2.1	Tujuan 2: Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Sivitas Akademika.	Indikator Tujuan 2.1: Nilai <i>Academic Reputation World Class University</i>	Nilai						
	S2	IKS2.1	Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang	Indikator Sasaran 2.1.: Jumlah kerjasama per program studi (IKU 6)							

		inovatif dan adaptif									
		Program Peningkatan Kualitas Implementasi Kerjasama Pengembangan Pendidikan	Persentase program studi yang melakukan kerjasama dengan dunia usaha & dunia industri	Persentase	100	100	100	100	100	100	100
			Persentase program studi yang melakukan kerjasama dengan perguruan tinggi QS Rank 100//QS 200 By Subject	Persentase	100	100	100	100	100	100	100
S2	IKS2.2	Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Indikator Sasaran 2.2: Jumlah MK yang menggunakan pembelajaran Case-based Method dan Team-Based Project (IKU 7)								
			Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan	Jumlah	100	100	100	100	100	100	

				studi kasus (case method)							
				Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pembelajaran team-based project	Jumlah	100	100	100	100	100	100
				Persentase mata kuliah yang menggunakan metode pemecahan studi kasus (case method) dan pembelajaran team-based project.	Jumlah	100	100	100	100	100	100
	S2	IKS2.3	Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Indikator Sasaran 2.3.: Persentase program studi yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah							

				(IKU 8)							
			Program Penguatan Kualitas Program Studi untuk memenuhi standar akreditasi internasional	Persentase program studi yang terakreditasi atau tersertifikasi internasional	Jumlah	0	0	25	25	50	50
				Persentase program studi yang memiliki akreditasi A dan atau unggul	Jumlah	50	75	100	100	100	100
	T2	IKT2.2	Tujuan 2: Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Sivitas Akademika.	Indikator Tujuan 2.2: Nilai <i>Faculty/Student Ratio</i>	Nilai						
	S 2:	IKS2.5	Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kurikulum dan	Indikator Sasaran 2.5: Persentase dosen tetap memiliki	Jumlah						

			pembelajaran yang inovatif dan adaptif	sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri atau dunia kerja (IKU 4)							
			Program penguatan	Persentase dosen dengan gelar akademik S3	Persentase	100	100	100	100	100	100
			kualitas dosen dan sumber daya manusia	Jumlah Dosen Asing dan Dosen Praktisi mengajar di dalam kampus (IKU 4)	Dosen	9	9	9	10	10	10
	T2	IKT2.3	Tujuan 2: Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan	Indikator Tujuan 2.1: Nilai <i>International Faculty Ratio</i>							

			potensi setiap insan Sivitas Akademika.		Nilai						
		S 2:	IKS2.4 Sasaran 2: Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Indikator Sasaran 2.4: Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di perguruan tinggi lain, bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi (IKU 3)							
			Program Penguatan Profesi, Branding dan Penyelarasan Dunia Usaha – Dunia Industri	Persentase dosen bekerja sebagai praktisi di dunia industri	Persentase	1	1	1	1	1	1
				Persentase Dosen Asing	Persentase	1	1	1	1	1	1
Misi 3: Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat di bidang multidisiplin, interdisiplin, dan transdisiplin.											
	T3	IKT3.	Tujuan 3:	Indikator Tujuan 3.1:							

		1	<p>Menghasilkan karya inovasi teknologi, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional</p>	<p>Nilai Research and Citation World Class University</p>						
	S3	IKS3.1	<p>Sasaran 3: Meningkatkan kualitas sumber daya manusia</p>	<p>Indikator Sasaran 3.1: Jumlah keluaran dosen yang berhasil mendapat rekognisi internasional atau</p>						

			untuk pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi (S2 PK)	diterapkan oleh masyarakat/industri/pemerintah per jumlah dosen (IKU 5)							
				Persentase publikasi terindeks global per dosen	Persentase	25	25	25	30	30	30
Misi 4:											
Menerapkan manajemen pendidikan Pascasarjana yang efektif dan efisien dalam mengembangkan jaringan kerjasama yang berkelanjutan dengan industri, instansi dan organisasi profesi baik nasional maupun internasional untuk menghadapi persaingan global.											
T4	IKT4.1	Tujuan 4: Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan	Indikator Tujuan 4.1.: Indeks Reformasi Birokrasi Universitas Brawijaya								

			internasional								
S4	IKS4.1	Sasaran 4: Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	Indikator Sasaran 4.1.: Nilai SAKIP (IKU 9)								
		Program penguatan perencanaan & pengendalian pengelolaan institusi	Nilai komponen Perencanaan Kinerja	Nilai							
			Nilai komponen pengukuran kinerja	Nilai							
			Nilai komponen pelaporan kinerja	Nilai							
			Nilai komponen evaluasi kinerja	Nilai							
			Nilai komponen pencapaian Sasaran/kinerja organisasi	Nilai							
S4	IKS4.	Sasaran 4:	Indikator Sasaran								

	2	Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	4.2.: Nilai Kinerja Anggaran (IKU 10)							
		Program Penguatan Pengelolaan Keuangan Institusi	Jumlah Rupiah Temuan SPI dan BPK	Rupiah	0	0	0	0	0	0
			Persentase jumlah rupiah Tindak Lanjut Temuan SPI dan BPK	Persentase	0	0	0	0	0	0
			Efisiensi Kinerja Anggaran							
S4	IKS4.3	Sasaran 4: Terwujudnya tata kelola yang berkualitas	Indikator Sasaran 4.3.: Persentase Unit yang Mendapatkan Predikat WBK-WBBM							
		Program Penguatan Reformasi Birokrasi	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat	Nilai	82	82	82	85	85	85
			Nilai LKE Reformasi Birokrasi	Nilai	BB	BB	BB	A	A	A
S4	IKS4.3	Sasaran 4: Terwujudnya tata	Indikator Sasaran 4.4.:							

		kelola yang berkualitas	Persentase Pendapatan Non APBN yang bersumber dari perolehan di luar UKT							
		Program penguatan kemandirian keuangan	Persentase pendapatan non UKT dibanding total pendapatan SPUB	Persentase	2	2	2	2	2	2

Tujuan Strategis :

1. Menghasilkan lulusan magister dan doktoral di bidang-bidang keilmuan multidisipliner (interdisipliner) yang memenuhi standar SPMI bidang Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat pada level 8 dan 9 KKNI.
2. Mewujudkan lingkungan pendidikan tinggi yang ramah, berdaya saing unggul, dan berteknologi tinggi sehingga mampu mengembangkan potensi setiap insan Sivitas Akademika
3. Menghasilkan karya inovasi teknologi, seni, sosial, dan budaya yang mampu berperan dalam pembangunan ekonomi bangsa, membangun kemandirian, berdasar nilai luhur budaya serta unggul di tingkat nasional maupun internasional.
4. Mewujudkan tata kelola perguruan tinggi yang akuntabel, tepat guna, efisien, mutakhir dan terintegrasi sehingga mampu bersaing di tingkat nasional dan internasional

Sebagai Upaya untuk mewujudkan kinerja yang sudah ditetapkan dalam Rencana Strategis Tahun 2020-2024, SPUB merumuskan kinerja yang akan dicapai di tahun 2023, dan dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja sebagai berikut:

Tabel 2. Dokumen Perjanjian Kinerja SPUB Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan	1. Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi			
		1	Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	%	100
		2. Mahasiswa berkegiatan di Luar Kampus			
		1	Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mahasiswa	18
2	Jumlah Mahasiswa Berprestasi lainnya				

	dikan Tingg i	5	Jumlah Mahasiswa Inbound	Mahasiswa	0	
		6	Jumlah Mahasiswa Outbound	Mahasiswa	0	
2		3. Dosen Berkegiatan Tridharma				
		1	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 <i>by subject</i>	Dose n	2	
		2	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 <i>by subject</i> atau non-PT			
		3	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi			
		4	Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya			
		4. Kualifikasi Dosen				
		1	Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	Dosen	0	
		2	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	Praktisi	4	
		3	Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	4	
		4	Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Dosen	0	
		5	Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	Dosen	0	
		6	Jumlah Dosen Asing	Dosen	8	
		7	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	Dosen	4	
		5. Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat				

1	Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	Artikel	61
2	Jumlah Publikasi Buku Internasional	Buku	1
3	Jumlah Paten Internasional	Paten	0
4	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	Penghargaan	1
5	Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	0
6	Jumlah Publikasi Buku Nasional	Buku	1
7	Jumlah Paten	Paten	0
8	Jumlah Hak Cipta	Hak Cipta	2
9	Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	4
10	Jumlah Publikasi Nasional	Artikel	4
11	Jumlah Publikasi Profesor	Artikel/Buku/B ook Chapter	0
12	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	Jurnal	4
13	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	Jurnal	5
14	Jumlah Prototype R & D	Prototype	0
15	Jumlah Prototype Industri	Prototype	0
16	Jumlah Inovasi	Inovasi	0
17	Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	Penelitian	4
18	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	Pengabdian	4
19	Jumlah Penelitian yang didanai PT	Penelitian	1
20	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	Pengabdian	1
21	Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	Penelitian	1

		22	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	Pengabdian	1
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6. Program Studi Bermitra			
		1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT <i>QS100 by Subject</i>	Prodi	4
		2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non <i>QS100 by Subject</i>		
		3	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)		
		7. Metode Pembelajaran			
		8. Pengembangan Program Studi			
		1	Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	Prodi	0
		2	Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	Prodi	0
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul	Prodi	4
		5	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	1
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi (kelengkapan SAKIP)			
		1	Rencana Strategis	Dokumen	1
		2	Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	Dokumen	1
		3	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	4
		4	Perjanjian Kinerja	Dokumen	4
		5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	38
		6	SOP Layanan	Dokumen	10
		7	SOP SAKIP	Dokumen	3
		8	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4
		9	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	2
		10	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1

i

11	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4
12	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	89.09
10. Kinerja Anggaran			
1	Jumlah Rupiah Temuan BPK	Rupiah	0
2	Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK	Rupiah	0
3	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek <i>(Laporan pada TW4)</i>	Rupiah	100,000,000
4	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran <i>(Laporan pada TW4)</i>	%	80
5	Persentase Piutang Mahasiswa <i>(Laporan pada TW4)</i>	%	4

BAB III

Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja

Sesuai perjanjian kinerja tahun 2023, Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya menetapkan 4 (empat) sasaran dengan indikator kinerja dan tingkat ketercapaian sebagai berikut:

Tabel 3. Capaian Kinerja SPUB tahun 2023

Sasaran	Indikator	Target	Realisasi	Persentase Capaian
Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi	Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	100%	100%	100%
	Jumlah mahasiswa berprestasi	18	5	27%
Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran yang inovatif dan adaptif	Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 by subject atau non-PT	2	7	350%
	Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	4	7	175%
	Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	4	4	100%
	Jumlah Dosen Asing	8	6	75%
	Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	4	2	50%
	Jumlah Publikasi Internasional	61	48	78,6%

	Terindeks			
	Jumlah Publikasi Buku Internasional	1	1	100%
	Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	1	1	100%
	Jumlah Publikasi Buku Nasional	1	6	600%
	Jumlah Hak Cipta	2	15	750%
	Jumlah Publikasi Nasional terindeks	4	25	625%
	Jumlah Publikasi Nasional	4	11	275%
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	4	4	100%
	Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	5	0	0%
	Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	4	18	450%
	Jumlah Pengabdian yang didanai Fakultas	4	11	275%
	Jumlah Penelitian yang didanai PT	1	2	200%
	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	1	1	100%
	Jumlah Penelitian yang didanai di luar PT	1	12	1200%
	Jumlah Pengabdian	1	0	0%

	masyarakat yang didanai pihak di Luar PT			
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul		2	50%
	Jumlah Seminar Internasional	1	1	100%
Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	Rencana Strategis	1	1	100%
	Rencana Kinerja Anggaran	1	1	100%
	Program Kerja	4	4	100%
	Perjanjian Kinerja	3	11	275%
	SKP	38	35	92%
	SOP Layanan	10	16	160%
	Laporan Kinerja Triwulan	4	4	100%
	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	4	4	100%
	IKM	89,09	82,71	92%
	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (Laporan pada TW4)	100.000.000	130.777.597	130.777.597
Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (Laporan pada TW4)	80	99%	124%	
	Persentase piutang		5,94%	3,06%

Sasaran Kinerja Utama 1

Meningkatnya kualitas lulusan pendidikan tinggi

Sasaran peningkatan kualitas lulusan pendidikan tinggi berhasil dipenuhi oleh unit kerja SPUB melalui indikator persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi yang capaiannya mencapai 100%. Sedangkan untuk indikator jumlah mahasiswa berprestasi masih belum mencapai target yang ditetapkan oleh universitas yaitu sebesar 27%. Tingkat ketercapaian masing-masing indikator kinerja adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja Utama 1.2

Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi.

Definisi: Persentase lulusan UB yang lulus uji kompetensi dan/atau profesi yang diselenggarakan oleh panitia nasional yang ditetapkan oleh Kementerian terkait, organisasi profesi, dan lembaga sertifikasi yang terakreditasi sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dengan sertifikat kompetensi dan/atau sertifikat profesi yang berstandar, lulusan perguruan tinggi Indonesia akan memiliki daya saing untuk masuk dalam pasar kerja nasional, regional maupun internasional.

Formula:
$$\frac{\text{Jumlah lulusan yang lulus uji kompetensi dan atau profesi}}{\text{Jumlah lulusan pada tahun pelaporan}} \times 100\%$$

Target indikator 1.2 yang ditetapkan sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023 adalah sebesar 100% dengan capaian realisasi tahun 2023 sebesar 100%. Realisasi capaian kinerja tahun 2023 berhasil mempertahankan realisasi capaian tahun sebelumnya (2022). Realisasi capaian tahun 2023 juga telah sesuai dengan target Renstra SPUB tahun 2023 yang berusaha mengupayakan keterisian kuesioner tracer study sampai 100%.

Hambatan yang dihadapi tim tracer study untuk mencapai target 100% antara lain: kendala teknis pengisian kuesioner melalui Sinatra, motivasi lulusan untuk mengisi kuesioner, nomor kontak yang sudah untuk dihubungi, dll. Untuk mengatasi kendala tersebut, tim tracer study telah bekerja sama dengan bagian akademik yang bertindak

sebagai operator untuk membantu lulusan mengisi kuesioner khususnya pada saat yudisium. Strategi ini mampu meningkatkan keterisian kuesioner tracer study untuk lulusan SPUB.

Indikator Kinerja Utama 2.4

Mahasiswa berprestasi lainnya.

Definisi: Mahasiswa yang berprestasi diluar kategori indikator 2.3 (Mahasiswa Berprestasi). Misalnya juara harapan, juara favorit, dll. Keikutsertaan lomba ditunjukkan dengan bukti sertifikat kejuaraan dan bukti surat tugas dari fakultas/universitas.

Formula: -

Target indikator 2.4 ditetapkan sebanyak 18 mahasiswa sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 27% (5 mahasiswa). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 tidak ada target untuk mahasiswa berprestasi. Hambatan dalam pemenuhan target dikarenakan tidak banyak kegiatan kompetisi yang tersedia untuk mahasiswa S2 dan S3. Selain itu sebagian besar mahasiswa sudah berkerja sehingga keikutsertaan dalam kompetisi bukan menjadi prioritas. Upaya untuk memenuhi target dilakukan SPUB dengan menyelenggarakan kegiatan yang memungkinkan mahasiswa S2 dan S3 untuk berpartisipasi. Salah satu kegiatan tersebut adalah Seminar Internasional IISS.

Sasaran Kinerja Utama 2

Meningkatnya kualitas dosen pendidikan tinggi

Sasaran meningkatnya kualitas dosen terpenuhi berkat indikator: Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 *by subject* atau non-PT, Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus, Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor, Jumlah Publikasi Buku Internasional, Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional, Jumlah Publikasi Buku Nasional, Jumlah Hak Cipta, Jumlah Publikasi Nasional terindeks, Jumlah Publikasi Nasional, Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional, Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas, Jumlah Pengabdian yang didanai Fakultas,

Jumlah Penelitian yang didanai PT, Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT, Jumlah Penelitian yang didanai di luar PT, Adapun Indikator yang belum terpenuhi antara lain: Jumlah Publikasi Internasional Terindeks, Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global, dan Jumlah Pengabdian masyarakat yang didanai pihak di Luar PT. Tingkat ketercapaian masing-masing indikator kinerja adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja Utama 3.2

Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non QS100 by

Definisi: Jumlah dosen yang berkegiatan Tridharma di luar kampus dalam dan luar negeri pada PT non-QS100 by subject atau non-PT.

Formula: -

Target indikator 3.2 ditetapkan sebanyak 2 dosen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 350% (7 dosen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 tidak ada target spesifik untuk jumlah dosen berkegiatan di luar kampus. Upaya untuk memenuhi target dilakukan SPUB dengan mendorong khususnya dosen homebase untuk melakukan kegiatan penelitian dan pengabdian di luar kampus yang melibatkan mitra non PT.

Indikator Kinerja Utama 4.2

Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus

Definisi: Praktisi mengajar didalam Kampus memiliki kriteria:

- Telah bekerja dan/atau membuka usaha sendiri (berwirausaha) selama minimal tiga tahun, dihitung secara kumulatif sejak lulus perguruan tinggi minimal D3 atau sederajat. Ketentuan ini dikecualikan bagi atlet, budayawan, atau seniman yang memiliki kualifikasi sesuai dengan bidangnya masing-masing.
- Memiliki keahlian yang dapat diajarkan/dibagikan dalam konteks perkuliahan yang dibuktikan dengan CV atau portofolio.

Formula: -

Target indikator 4.2 ditetapkan sebanyak 4 dosen praktisi sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 175% (7 dosen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk jumlah praktisi dan dosen asing mengajar di dalam kampus sebanyak 9 praktisi dan dosen asing. Upaya untuk memenuhi target dilakukan SPUB dengan merealisasikan program 3 in 1 dan melibatkan alumni sebagai praktisi untuk mengajar mahasiswa aktif SPUB.

Indikator Kinerja Utama 4.3

Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor

Definisi: Dosen tetap yang memiliki jenjang Pendidikan Doktor pada akhir tahun berjalan.

Formula: -

Target indikator 4.3 ditetapkan sebanyak 4 dosen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (4 dosen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk jumlah dosen berkualifikasi doktor adalah dalam bentuk prosentase sebesar 100%. Pada tahun ini target tersebut telah terpenuhi.

Indikator Kinerja Utama 4.6

Jumlah Dosen Asing

Definisi: Dosen asing yang mengajar di UB. Program yang dimaksud dapat dalam bentuk program pertukaran dosen asing, kuliah tamu, working group, joint supervision dan lain-lain.

Formula: -

Target indikator 4.6 ditetapkan sebanyak 8 dosen asing sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 75% (6 dosen asing). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk jumlah praktisi dosen asing adalah sebanyak 9. Pada tahun ini target tersebut belum terpenuhi karena keterbatasan anggaran. Dosen asing diundang melalui kegiatan 3 in 1 dan IISS.

Indikator Kinerja Utama 4.7

Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional

Definisi: Dosen yang mengikuti konferensi internasional baik sebagai keynote speaker, invited speaker, presenter, atau peserta.

Formula: -

Target indikator 4.7 ditetapkan sebanyak 4 dosen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 50% (2 dosen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk jumlah dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut baru terpenuhi 50%.

Indikator Kinerja Utama 5.1

Jumlah Publikasi Internasional Terindeks

Definisi: ▪ Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Internasional atau Prosiding Konferensi Internasional. Publikasi terindeks dalam Web of Science atau Scopus..

Formula: -

Target indikator 5.1 ditetapkan sebanyak 61 publikasi sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 70% (43 publikasi). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk Publikasi Internasional Terindeks tidak secara spesifik ditargetkan. Pada tahun ini upaya update sistem dosen SPUB untuk publikasi mahasiswa S2 dan S3 telah diupayakan maksimal. Namun beberapa kendala yang muncul terkait sinkronisasi data SISTER ke SI SAKIP menyebabkan beberapa data tidak bisa dilaporkan.

Indikator Kinerja Utama 5.2

Jumlah Publikasi Buku Internasional

Definisi: Buku/book chapter yang memiliki International Standard Book Number (ISBN) dan telah diterbitkan oleh penerbit internasional.

Formula: -

Target indikator 5.2 ditetapkan sebanyak 1 publikasi sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 publikasi). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk publikasi buku Internasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah terpenuhi.

Indikator Kinerja Utama 5.4

Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional

Definisi:

Penghargaan Dosen tingkat Nasional:

- Dosen tetap ber-NIDN dan NIDK yang mendapatkan penghargaan tingkat Nasional untuk karya terapan (invensi dan inovasi) yang memiliki proses penjurian yang ketat dan berdaya saing serta bereputasi dibidangnya.

Penghargaan tingkat Internasional:

- Dosen tetap ber-NIDN yang mendapatkan penghargaan internasional untuk karya terapan (invensi dan inovasi) yang melalui proses penjurian yang ketat, daya saing antar negara dan bereputasi sesuai bidangnya.
- Karya terapan harus telah diakui oleh asosiasi yang termasuk dalam daftar Kementerian Perindustrian dan Kamar Dagang Indonesia, atau asosiasi lain yang ditunjuk secara resmi oleh pemerintah. Selain itu, karya terapan wajib memiliki Hak Paten Nasional yang dikeluarkan secara resmi oleh Pemerintah Indonesia.

Formula: -

Target indikator 5.4 ditetapkan sebanyak 1 penghargaan sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 penghargaan).

Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah terpenuhi.

Indikator Kinerja Utama 5.6

Jumlah Publikasi Buku Nasional

Definisi: Buku/book chapter yang memiliki International Standard Book Number (ISBN) dan telah diterbitkan oleh penerbit nasional.

Formula: -

Target indikator 5.6 ditetapkan sebanyak 1 buku sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (6 buku). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk Jumlah buku nasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.8

Jumlah Hak Cipta

Definisi: Hak Cipta yang didaftarkan pada Direktorat Jenderal Kekayaan Intelektual. Kekayaan Intelektual merupakan hak yang timbul dari kemampuan berfikir atau oleh pakar yang menghasilkan suatu produk atau proses yang berguna untuk manusia.

Formula: -

Target indikator 5.8 ditetapkan sebanyak 2 hak cipta sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (15 hak cipta). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk hak cipta tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.9

Jumlah Publikasi Nasional terindeks

Definisi: Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Nasional yang terindeks SINTA.

Formula: -

Target indikator 5.9 ditetapkan sebanyak 4 publikasi sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 625% (25 publikasi). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk publikasi nasional terindeks tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.10

Jumlah Publikasi Nasional

Definisi: Publikasi yang dimuat dalam Jurnal Ilmiah Nasional atau Buku Prosiding Seminar Nasional ber-ISBN.

Formula: -

Target indikator 5.10 ditetapkan sebanyak 4 publikasi sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 275% (11 publikasi). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk publikasi nasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.12

Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional

Definisi: Jurnal ilmiah yang terindeks oleh Science Technology Index (SINTA)

Formula: -

Target indikator 5.12 ditetapkan sebanyak 4 jurnal sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (4 jurnal). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk jurnal bereputasi terindeks nasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah sesuai target.

Indikator Kinerja Utama 5.13

Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global

Definisi: Jurnal ilmiah yang terakreditasi oleh Kementerian yang di indeks oleh Scopus dan/atau Web of Science sebagai pengindeks bereputasi tinggi.

Formula: -

Target indikator 5.13 ditetapkan sebanyak 5 jurnal sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 0% (0 jurnal). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk jurnal bereputasi terindeks global tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut belum sesuai target karena Program kerja BPJ SPUB masih fokus untuk program kerja peningkatan akreditasi jurnal nasional.

Indikator Kinerja Utama 5.17

Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas

Definisi: Penelitian yang didanai oleh fakultas dalam tahun berjalan.

Formula: -

Target indikator 5.17 ditetapkan sebanyak 1 penelitian sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 450% (18 penelitian). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk penelitian yang didanai fakultas tidak secara spesifik disebutkan . Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.18

Jumlah Pengabdian yang didanai Fakultas

Definisi: Pengabdian Masyarakat yang didanai oleh fakultas dalam tahun berjalan.

Formula: -

Target indikator 5.18 ditetapkan sebanyak 4 pengabdian sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 275% (11 pengabdian). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk pengabdian masyarakat yang didanai fakultas tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.19

Jumlah Penelitian yang didanai PT

Definisi: Penelitian yang didanai oleh PT dalam tahun berjalan (misalnya Hibah Penelitian Pemula (HPP), Hibah Penelitian Unggulan (HPU), Hibah Penelitian Pengembangan Unggulan (HAPPU), Hibah Penelitian Kerjasama Internasional (HAPKI), dll).

Formula: -

Target indikator 5.19 ditetapkan sebanyak 1 penelitian sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 200% (2 penelitian). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk penelitian yang didanai PT tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.20

Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT

Definisi: Pengabdian Masyarakat yang didanai oleh PT dalam tahun berjalan (misalnya Hibah Doktor Mengabdi)

Formula: -

Target indikator 5.20 ditetapkan sebanyak 1 pengabdian sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 pengabdian). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk pengabdian yang didanai PT tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah sesuai target.

Indikator Kinerja Utama 5.21

Jumlah Penelitian yang didanai di luar PT

Definisi: Penelitian yang mendapatkan pendanaan dari pihak di luar PT (misalnya pendanaan dari Kemendikbudristek, industri dan mitra Penelitian yang lain baik di dalam dan luar negeri) dalam tahun pelaporan.

Formula: -

Target indikator 5.21 ditetapkan sebanyak 1 penelitian sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 1200% (12 penelitian). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk penelitian yang didanai di luar PT tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 5.22

Jumlah Pengabdian masyarakat yang didanai pihak di Luar PT

Definisi: Pengabdian Masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak di luar PT (misalnya pendanaan dari Kemendikbudristek, industri dan mitra Pengabdian Masyarakat yang lain baik di dalam dan luar negeri) dalam tahun pelaporan.

Formula: -

Target indikator 5.22 ditetapkan sebanyak 1 pengabdian sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 0% (0 pengabdian). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk pengabdian yang didanai di luar PT tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut belum memenuhi target. Hal ini disebabkan karena belum ada skema yang memungkinkan kerjasama kegiatan pengabdian dengan mitra SPUB.

Sasaran Kinerja Utama 3

Meningkatnya kualitas kurikulum dan pembelajaran

Sasaran meningkatnya kualitas dosen terpenuhi berkat indikator jumlah seminar internasional yang diselenggarakan SPUB. Adapun indikator yang belum sesuai target adalah Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul. Tingkat ketercapaian masing-masing indikator kinerja adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja Utama 8.3

Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul.

Definisi: Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi dan Lembaga Akreditasi Mandiri lainnya dengan merujuk pada Standar Nasional Perguruan Tinggi. Yang dimaksud dengan terakreditasi Unggul adalah Prodi yang telah memiliki peringkat akreditasi yang diperoleh setelah memenuhi Peraturan BAN-PT nomor 1 tahun 2020 tentang Mekanisme Akreditasi untuk Akreditasi yang dilakukan oleh BAN-PT.

Formula: -

Target indikator 8.3 ditetapkan sebanyak 4 prodi sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 50% (2 prodi). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk Prodi Terakreditasi A dan Unggul tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut belum memenuhi target. Hal ini disebabkan karena beberapa prodi masih dalam proses reakreditasi.

Indikator Kinerja Utama 8.5

Definisi: Kegiatan Seminar Internasional, Symposium Internasional dan kegiatan sejenis bertaraf internasional yang dilaksanakan oleh unit kerja dalam rentang tahun anggaran penilaian kinerja. Contoh: kegiatan yang dapat dinilai untuk memenuhi target PK tahun 2023 hanya kegiatan yang dilaksanakan dalam rentang Januari 2023 sampai dengan Desember 2023.

Formula: -

Target indikator 8.5 ditetapkan sebanyak 1 seminar sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 seminar). Dalam

Renstra SPUB tahun 2023 target untuk seminar internasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Sasaran Kinerja Utama 4

Meningkatnya tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi

Sasaran Meningkatkan tata kelola satuan kerja di lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi terpenuhi berkat indikator: Rencana Strategis, Rencana Kinerja Anggaran, Program kerja, Perjanjian Kinerja, SOP Layanan, Laporan Kinerja Triwulan, Laporan Serapan Anggaran Triwulan, Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (Laporan pada TW4)

Indikator Kinerja Utama 9.1

Rencana Strategis

Definisi: Rencana Strategis (Renstra) merupakan dokumen perencanaan jangka menengah (lima tahunan) yang memuat visi, misi, tujuan, arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi, kerangka pendanaan, target kinerja dan kerangka penadanaan. Renstra unit kerja merupakan penjabaran atas Renstra unit kerja di atasnya, sehingga harus mengacu dan selaras serta terdapat keterkaitan berjenjang sekaligus.

Formula: -

Target indikator 9.1 ditetapkan sebanyak 1 dokumen rencana strategis sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk renstra tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi.

Indikator Kinerja Utama 9.2

Rencana Kinerja Anggaran

Definisi: Dokumen rencana kinerja anggaran merupakan dokumen turunan dari Renstra, dimana berisi tentang pencapaian kinerja tahun sebelumnya lengkap dengan

anggaran yang dipergunakan, dan perencanaan anggaran tahun anggaran pelaporan lengkap dengan perencanaan program guna mendukung pencapaian target kinerja yang diperjanjikan.

Formula: -

Target indikator 9.2 ditetapkan sebanyak 1 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk rencana kinerja anggaran tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.3

Program kerja Unit Akademik

Definisi: Dokumen Program Kerja Unit Akademik merupakan dokumen yang berisi perencanaan program kegiatan yang dicanangkan oleh unit akademik atau unit yang ber-PK guna upaya pencapaian target yang telah diperjanjikan dalam PK dengan mengoptimalkan penggunaan pagu anggaran masing-masing unit kerja.

Formula: -

Target indikator 9.3 ditetapkan sebanyak 4 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (4 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk seminar internasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.4

Perjanjian Kerja

Definisi: Dokumen Perjanjian Kinerja merupakan dokumen turunan Renstra yang meliputi penjabaran dari indikator-indikator yang diperjanjikan beserta target yang dijadikan ukuran keberhasilan. Unit pengelola anggaran wajib menandatangani Perjanjian Kinerja dengan Pimpinan Tertinggi unit sebagai bentuk komitmen atas upaya

pencapaian target kinerja dan pertanggung jawaban atas anggaran yang dikelola. Indikator kinerja pada PK yang diperjanjikan merupakan indikator cascading dari PK unit setingkat di atasnya.

Formula: -

Target indikator 9.4 ditetapkan sebanyak 4 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 275% (11 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk seminar internasional tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 9.5

Sasaran Kinerja Pegawai

Definisi: Dokumen Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) merupakan alat untuk mengukur kinerja pegawai dan menentukan kompetensi yang dibutuhkan dalam melaksanakan tugas. SKP digunakan sebagai dasar untuk memberikan penilaian kinerja pegawai dan sebagai dasar untuk pengembangan karir pegawai. Melalui SKP, karir pegawai dapat dikelola karena dapat diketahui kompetensi pegawai saat dilakukan penilaian pegawai, selain itu dapat digunakan sebagai dasar pemberian rekomendasi bagi pegawai.

Formula: -

Target indikator 9.5 ditetapkan sebanyak 38 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 92% (35 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk SKP tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut belum memenuhi. Hal ini disebabkan karena target yang dibuat tidak hanya menunjukkan jumlah pegawai aktif, namun juga pegawai yang pensiun, sehingga target tidak tercapai.

Indikator Kinerja Utama 9.6

SOP Layanan

Definisi: Standar Operasional Prosedure (SOP) Layanan digunakan sebagai acuan standar dalam proses layanan yang dilakukan oleh unit kerja.

Formula: -

Target indikator 9.6 ditetapkan sebanyak 10 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 160% (16 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk SOP tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah melampaui target.

Indikator Kinerja Utama 9.7

SOP SAKIP

Definisi: SOP SAKIP merupakan SOP implementasi SAKIP di unit kerja, yang meliputi:

1. SOP Perencanaan dan Penganggaran; 2. SOP Monitoring dan Evaluasi, dapat berupa SOP penarikan data kinerja; 3. SOP Akuntabilitas dan Pelaporan, dapat berupa SOP penyusunan laporan triwulan dan laporan kinerja tahunan

Formula: -

Target indikator 9.7 ditetapkan sebanyak 3 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (3 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk seminar SOP SAKIP tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.8

Laporan Kinerja Triwulan

Definisi: Dokumen laporan kinerja triwulan merupakan dokumen laporan hasil pengukuran kinerja per triwulan. Dalam 1 tahun anggaran pelaporan, memiliki 4 dokumen laporan triwulan. Laporan kinerja per triwulan menggambarkan tentang tahapan-tahapan progres kinerja mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan

evaluasi, serta pemanfaatan. Selain itu juga untuk mengetahui kendala-kendala yang dihadapi pada setiap tahapan prosesnya.

Formula: -

Target indikator 9.8 ditetapkan sebanyak 4 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (4dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk laporan kinerja triwulan tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.9

Laporan Kinerja Semester

Definisi: Laporan kinerja semester berfungsi untuk mengetahui untuk mengetahui kendala dan progress capaian kinerja per semester, sehingga dapat disusun strategi untuk mencapai target yang telah diperjanjikan. Melalui penyusunan laporan kinerja semester, dapat diketahui kendala sehingga dapat segera dicari solusi sehingga tidak menghambat pencapaian kinerja

Formula: -

Target indikator 9.9 ditetapkan sebanyak 2 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (2dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk laporan kinerja semester tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.10

Laporan Kinerja Tahunan

Definisi: Laporan Kinerja Tahunan merupakan dokumen yang disusun sebagai hasil dari pengukuran kinerja selama 1 tahun anggaran. Dalam dokumen laporan kinerja

tahunan selain menjelaskan secara terinci capaian kinerja selama setahun, juga menjelaskan capaian kinerja tahun sebelumnya sehingga dapat diketahui jika terdapat peningkatan atau penurunan kinerja dari tahun sebelumnya.

Formula: -

Target indikator 9.10 ditetapkan sebanyak 1 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (1 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk laporan kinerja tahunan tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.11

Laporan Serapan Anggaran Triwulan

Definisi: Dokumen laporan serapan anggaran triwulan dibuat untuk mengukur tingkat efisiensi dan efektifitas penggunaan anggaran apakah sebanding dengan progress pencapaian kinerja yang ditargetkan.

Formula: -

Target indikator 9.11 ditetapkan sebanyak 4 dokumen sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah sebanyak 100% (4 dokumen). Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk laporan serapan anggaran triwulan tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut telah memenuhi target.

Indikator Kinerja Utama 9.12

Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat

Definisi: Data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya.

Formula: -

Target indikator 9.12 ditetapkan senilai 89,09 sesuai PK Direktur dan Rektor tahun 2023. Capaian realisasi tahun 2023 adalah senilai 82,71 Dalam Renstra SPUB tahun 2023 target untuk nilai IKM tidak secara spesifik disebutkan. Pada tahun ini target tersebut belum memenuhi target. Hal ini disebabkan jumlah responden yang belum mencukupi dan perlunya peningkatan layanan di SPUB.

B. Realisasi Anggaran

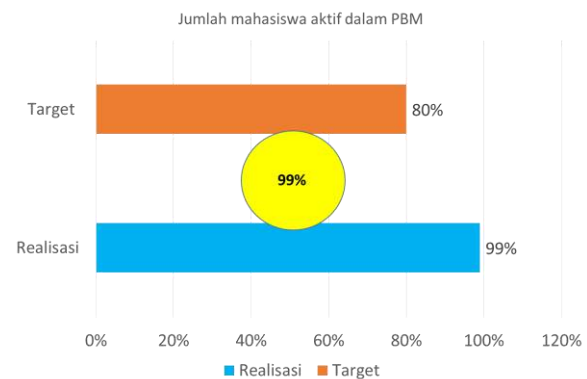
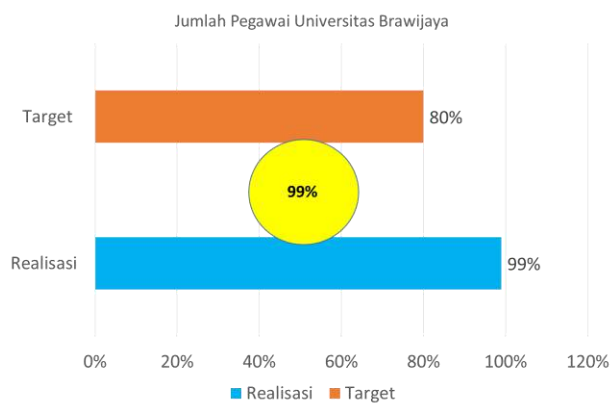
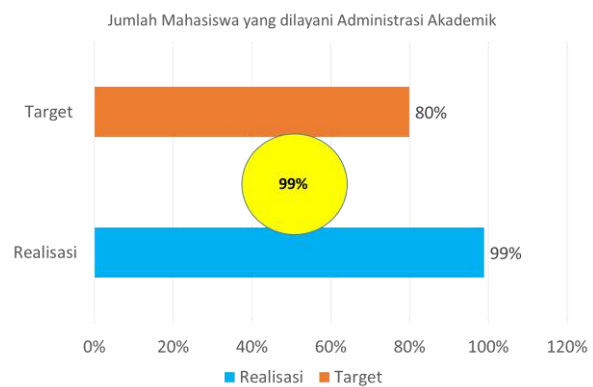
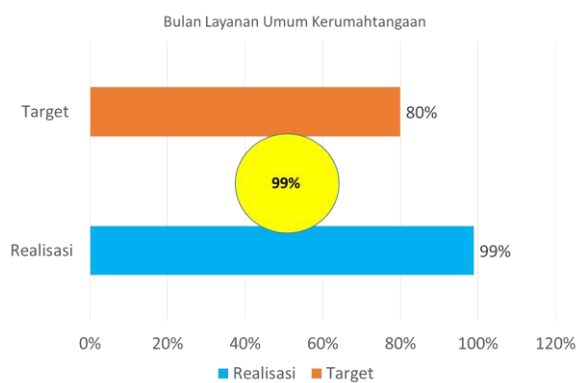
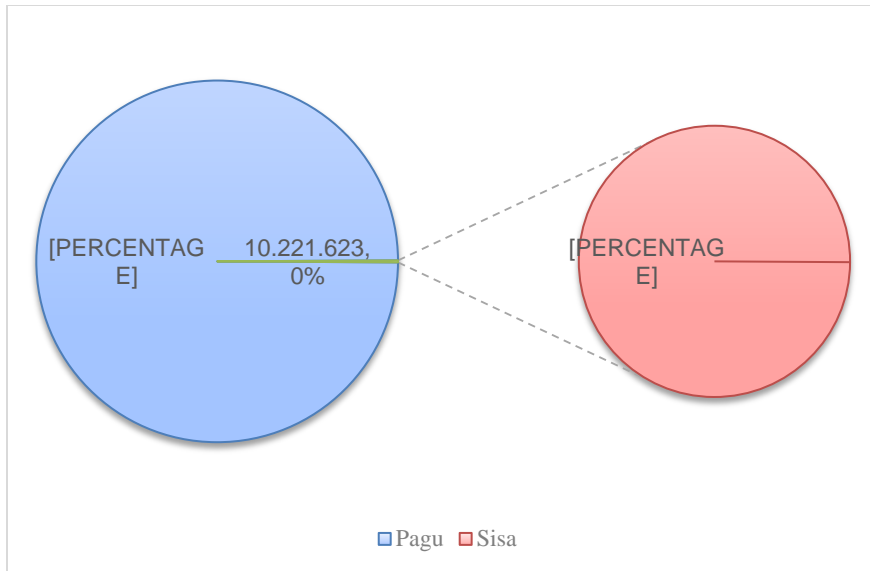
1. Capaian Anggaran

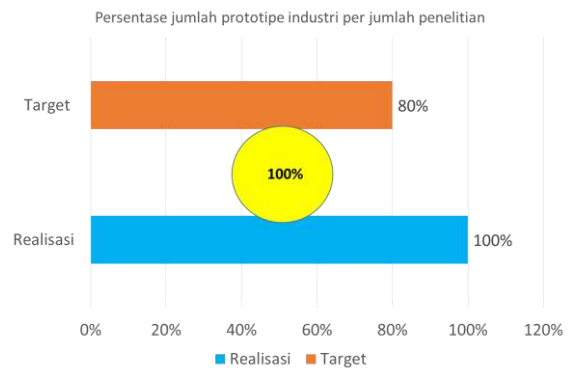
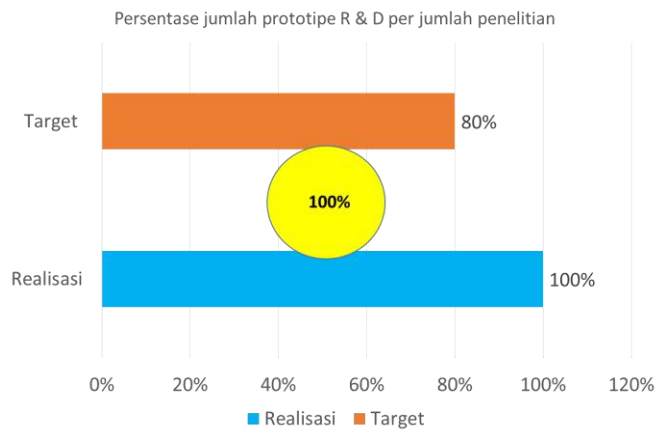
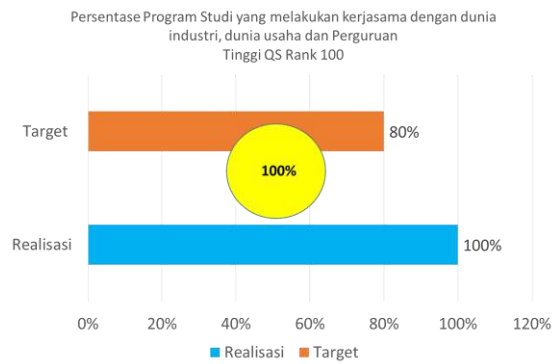
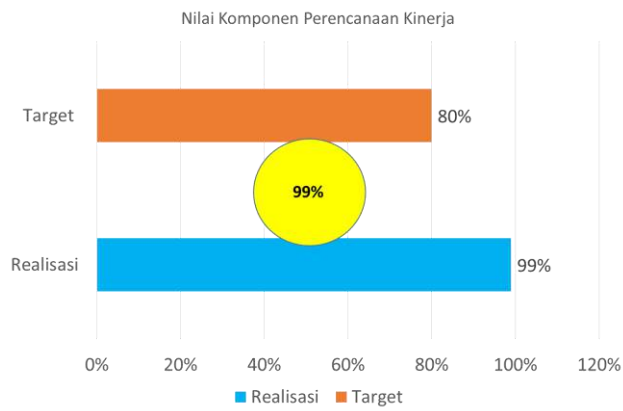
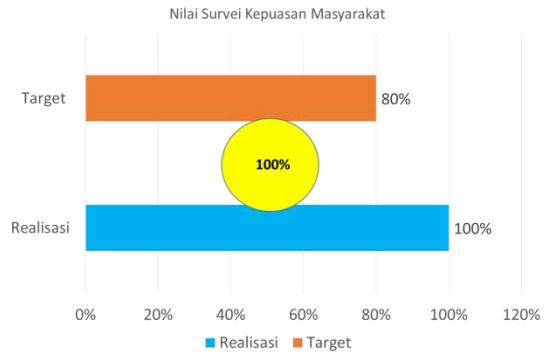
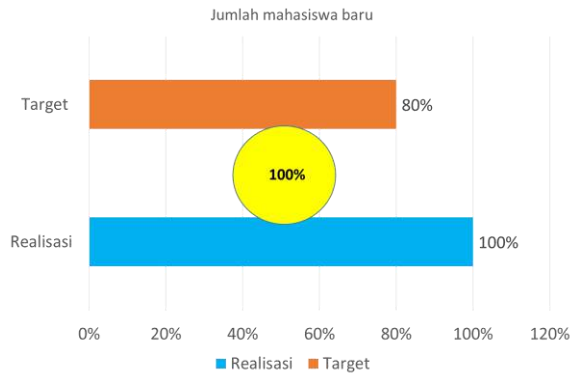
Pagu anggaran SPUB dalam DIPA tahun 2023 sebesar **Rp. 5.526.366.323**. Dari pagu anggaran tersebut berhasil direalisasikan sebesar **Rp. 5.516.144.700** dengan persentase daya serap sebesar 99%. Pagu sebesar tersebut di atas digunakan untuk membiayai pencapaian 4 (empat) sasaran dengan 8 indikator kinerja. Berikut rincian penyerapan anggaran pada masing-masing sasaran/indikator kinerja.

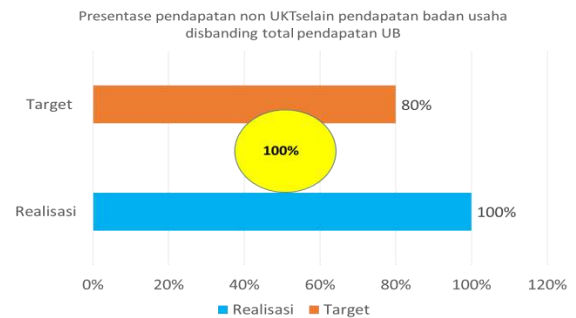
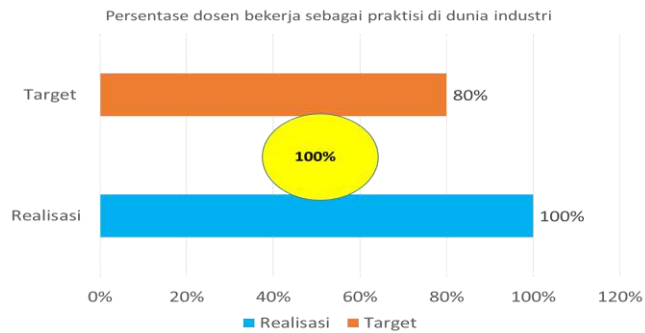
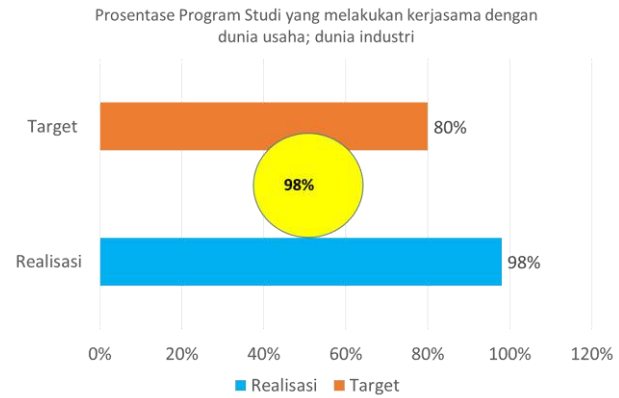
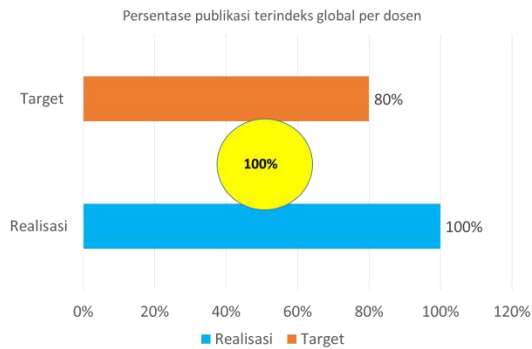
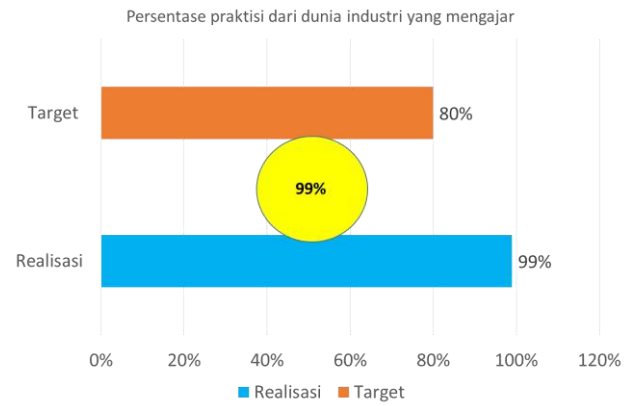
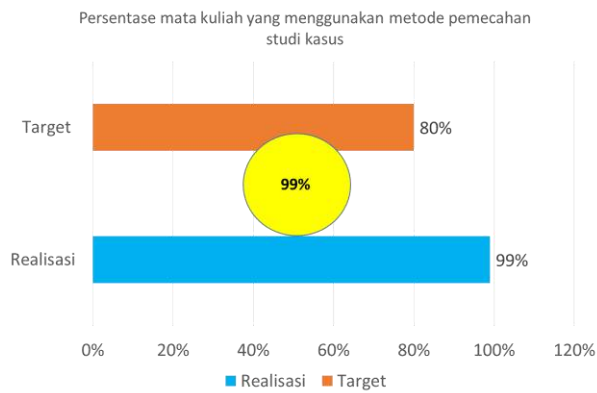
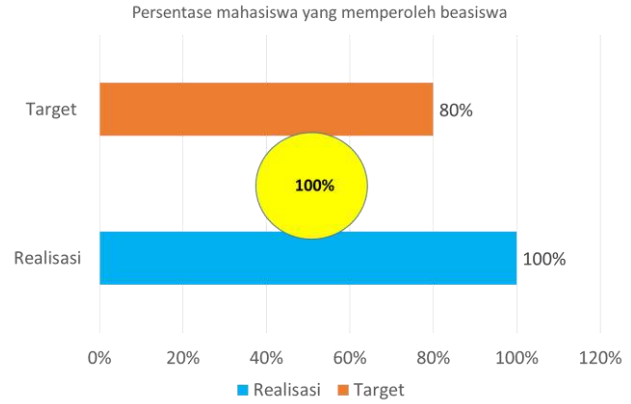
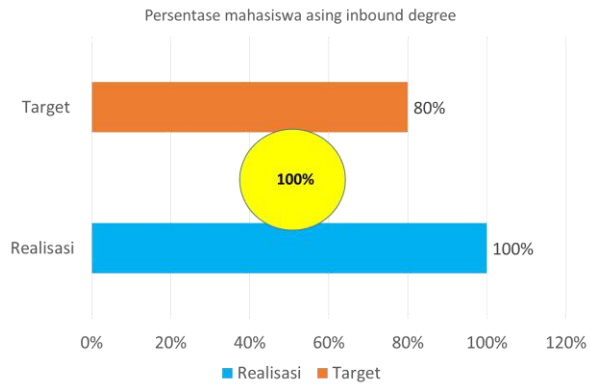
Pagu Anggaran



Rp. 5.526.366.323







2. Efisiensi Anggaran

Pada tahun 2023, SPUB berhasil melakukan efisiensi anggaran sebesar 0,027% atau **Rp150.000.000** dari pagu anggaran sebesar **Rp. 5.526.366.323**. Hasil efisiensi tersebut diperoleh dari penghematan anggaran untuk kegiatan pengabdian masyarakat. *Refocusing* anggaran digunakan untuk melaksanakan kegiatan-kegiatan yang lebih prioritas seperti: promosi program studi SPUB baik lingkup nasional maupun internasional dan kegiatan peningkatan akreditasi program studi.

C. Inovasi, Penghargaan, dan Program Crosscutting/Collaborative

1. Inovasi

Pada tahun 2023, SPUB melakukan inovasi sebagai berikut:

1. Inovasi penerimaan mahasiswa S2 PSLP melalui jalur RPL (Rekognisi Pembelajaran Lampau) bekerjasama dengan pemerintah kabupaten Bojonegoro. Selain adanya Rekognisi, Program ini juga menarik animo calon mahasiswa untuk mengikuti proses belajar mengajar di SPUB karena daya tarik masa studi yang dapat ditempuh hanya selama 1,5 tahun.
2. Inovasi penerimaan mahasiswa S2 PSLP melalui skema *cost-sharing* Bappenas dengan kurikulum *tailor-made*. Program ini memungkinkan calon mahasiswa untuk menyesuaikan kurikulum yang diambil sesuai minat.
3. Inovasi program Linkage dengan GRIPS dan Ritsumeikan. Program kerjasama ini menawarkan pengalaman belajar bagi mahasiswa di SPUB dan universitas mitra

2. Penghargaan

Pada tahun 2023, SPUB mendapatkan penghargaan :

1. Unit kerja dengan kategori serapan anggaran terbaik no 3 (UB GIRAFFE TAHUN 2023)
2. unit kerja dengan kategori informatif (ULIN AWARD)
3. unit kerja dengan Zona Integritas terbaik juara harapan 2



Piagam Penghargaan GIRAFFE Award tahun 2023



Sertifikat ULIN Award 2023

3. Program Crosscutting / Collaborative

Pada tahun 2023, SPUB melakukan program *crosscutting /collaborative*, nama program *crosscutting/collaborative*. berupa :

1. Program *crosscutting/collaborative* antara SPUB dan PT Rajagrafindo
2. SPUB: sebagai pihak yang memiliki tugas untuk mengkoordinir acara, menggerakkan massa dan menyediakan lokasi kuliah umum

PT Rajagrafindo: sebagai pihak yang menyediakan narasumber dan akomodasi selama kuliah umum

3. Dampak dari program ini adalah pengembangan kurikulum bagi mahasiswa SPUB, proses pembelajaran oleh praktisi secara langsung
4. Nama Program : Kuliah umum dan kajian buku pembiayaan UMKM
5. MoU:

	PERJANJIAN KERJASAMA	
	ANTARA	
	SEKOLAH PASCASARJANA	
	UNIVERSITAS BRAWIJAYA	
	DENGAN	
	PT RAJAGRAFINDO PERSADA	
	Nomor : 751/UN10.F40/HK/2023	
	Nomor : 021/MoU/RGP/II/2023	
	TENTANG	
	PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN PENGABDIAN	
	<p>Pada hari ini, Rabu tanggal Lima April tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga (05-04-2023) bertempat di Malang, kami yang bertanda tangan di bawah ini :</p>	
	<p>1. Prof.Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.</p>	<p>: Direktur Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya dalam jabatannya tersebut bertindak untuk dan atas nama Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya berkedudukan di Jalan MT Haryono 169 Malang, selanjutnya disebut PIHAK KESATU.</p>
	<p>2. Hetty Narulita</p>	<p>: Direktur Penerbit PT RajaGarfindo Persada dalam jabatannya tersebut bertindak untuk dan atas nama PT RajaGrafindo berkedudukan di Jl. Raya Leuwinanggung No. 112 RT 002, RW 006, Leuwinanggung, Kec. Tapos, Kota Depok, Jawa Barat 16956, selanjutnya disebut sebagai PIHAK KEDUA.</p>
	<p>Untuk selanjutnya, PIHAK KESATU dan PIHAK KEDUA disebut sebagai PARA PIHAK, terlebih dahulu menerangkan hal-hal sebagai berikut:</p>	
	<p>1. Bahwa PIHAK KESATU merupakan Fakultas / Lembaga di lingkungan Universitas Brawijaya yang merupakan Perguruan Tinggi Negeri Badan Hukum yang melaksanakan fungsi pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.</p>	



Gambar 2. Kuliah Tamu





BAB IV

Penutup

Ringkasan Kinerja

Selama tahun 2023, SPUB berhasil melaksanakan seluruh kegiatan untuk mendukung pencapaian target yang ditetapkan. Beberapa pencapaian indikator kinerja dan kinerja keuangan melampaui target.

Dari hasil evaluasi kinerja, beberapa hal yang perlu mendapat perhatian antara lain :

1. Jumlah mahasiswa berprestasi belum mencapai target, sehingga perlu motivasi bagi mahasiswa untuk meningkatkan prestasi baik akademik maupun non akademik
2. Jumlah Dosen asing yang belum memenuhi target
3. Jumlah dosen yang mengikuti kegiatan konferensi internasional
4. Jumlah publikasi masih di bawah target.
5. Jumlah jurnal bereputasi terindeks global belum memenuhi target
6. Jumlah pengabdian masyarakat yang didanai di luar PT belum memenuhi target
7. Jumlah prodi yang terakreditasi unggul masih perlu ditingkatkan
8. Nilai IKM belum memenuhi target, tingkat kepuasan layanan masyarakat perlu ditingkatkan dengan memberikan pelayanan prima

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, beberapa fokus perbaikan yang akan dilakukan ke depan antara lain :

1. KPS berupaya meningkatkan motivasi mahasiswa untuk mengikuti kompetisi dengan memberikan informasi terkait kegiatan yang bisa diikuti oleh mahasiswa
2. Alokasi anggaran untuk mengundang dosen asing perlu ditingkatkan
3. Memperbanyak skema penelitian pengabdian untuk menghasilkan publikasi
4. Program kerja BPJ diarahkan untuk peningkatan reputasi jurnal
5. Inisiasi kerjasama dengan mitra untuk kegiatan pengabdian masyarakat
6. pembentukan tim task force akreditasi prodi
7. peningkatan standar pelayanan di SPUB

Lampiran :

1. Perjanjian Kinerja
2. Pengukuran Kinerja
3. Surat Pernyataan Laporan Akuntabilitas Kinerja Telah Direviu

Contoh Perjanjian Kinerja :

1. Perjanjian Kinerja :



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Direktur Sekolah Pascasarjana

Dengan

Rektor Universitas Brawijaya

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Prof. Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.

NIP : 197101111998021001

Jabatan : Direktur Sekolah Pascasarjana

Selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D.Med.Sc.

NIP : 197308112000031002

Jabatan : Rektor Universitas Brawijaya

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Pihak Pertama.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,

Prof. Widodo, S.Si., M.Si., Ph.D.Med.Sc.
NIP 197308112000031002

Pihak Pertama

Prof. Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.
NIP 197101111998021001

2. Pengukuran Kinerja :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi	1. Kualitas Lulusan Pendidikan Tinggi		
		1 Persentase Lulusan bersertifikat Kompetensi dan atau Profesi	%	100
		2. Mahasiswa berkegiatan di Luar Kampus		
		1 Jumlah Mahasiswa Berprestasi	Mahasiswa	18
		2 Jumlah Mahasiswa Berprestasi lainnya		
		5 Jumlah Mahasiswa Inbound	Mahasiswa	0
		6 Jumlah Mahasiswa Outbound	Mahasiswa	0
2		3. Dosen Berkegiatan Tridharma		
		1 Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT QS100 <i>by subject</i>	Dosen	2
		2 Jumlah Dosen Bekerja di Luar Kampus PT non-QS100 <i>by subject</i> atau non-PT		
		3 Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi		
		4 Jumlah Dosen Pembimbing Mahasiswa Berprestasi Lainnya		
		4. Kualifikasi Dosen		
		1 Jumlah Dosen yang memiliki Sertifikasi dan Kompetensi	Dosen	0
		2 Jumlah Praktisi Mengajar di Dalam Kampus	Praktisi	4
		3 Jumlah Dosen berkualifikasi Doktor	Dosen	4
		4 Jumlah Dosen dengan Jabatan Lektor Kepala	Dosen	0
		5 Jumlah Dosen dengan Jabatan Guru Besar	Dosen	0
		6 Jumlah Dosen Asing	Dosen	8
		7 Jumlah Dosen yang mengikuti Kegiatan Konferensi Internasional	Dosen	4
		5. Luaran Penelitian dan Pengabdian Masyarakat		
		1 Jumlah Publikasi Internasional Terindeks	Artikel	61
		2 Jumlah Publikasi Buku Internasional	Buku	1
		3 Jumlah Paten Internasional	Paten	0
		4 Jumlah Penghargaan Dosen Tingkat Nasional dan Internasional	Penghargaan	1
		5 Jumlah Publikasi Internasional	Artikel	0
		6 Jumlah Publikasi Buku Nasional	Buku	1
		7 Jumlah Paten	Paten	0
		8 Jumlah Hak Cipta	Hak Cipta	2
		9 Jumlah Publikasi Nasional Terindeks	Artikel	4
10 Jumlah Publikasi Nasional	Artikel	4		
11 Jumlah Publikasi Profesor	Artikel/Buku/Book Chapter	0		
12 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Nasional	Jurnal	4		
13 Jumlah Jurnal Bereputasi Terindeks Global	Jurnal	5		
14 Jumlah Prototype R & D	Prototype	0		
15 Jumlah Prototype Industri	Prototype	0		
16 Jumlah Inovasi	Inovasi	0		
17 Jumlah Penelitian yang didanai Fakultas	Penelitian	4		

		18	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai Fakultas	Pengabdian	4	
		19	Jumlah Penelitian yang didanai PT	Penelitian	1	
		20	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai PT	Pengabdian	1	
		21	Jumlah Penelitian yang didanai pihak diluar PT	Penelitian	1	
		22	Jumlah Pengabdian Masyarakat yang didanai pihak diluar PT	Pengabdian	1	
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	6. Program Studi Bermitra				
		1	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT <i>QS100 by Subject</i>	Prodi	4	
		2	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Mitra PT non <i>QS100 by Subject</i>			
		3	Jumlah Prodi Melaksanakan Kerjasama dengan Institusi/Perusahaan (Non PTN)			
		7. Metode Pembelajaran				
		8. Pengembangan Program Studi				
		1	Jumlah Prodi Akreditasi Internasional	Prodi	0	
		2	Jumlah Prodi Sertifikasi Internasional	Prodi	0	
		3	Jumlah Prodi Terakreditasi A dan Unggul	Prodi	4	
		5	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Seminar	1	
4	Meningkatnya Tata Kelola Satuan Kerja di Lingkungan Ditjen Pendidikan Tinggi	9. Tata Kelola Institusi (kelengkapan SAKIP)				
		1	Rencana Strategis	Dokumen	1	
		2	Rencana Kinerja Anggaran Tahunan	Dokumen	1	
		3	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	4	
		4	Perjanjian Kinerja	Dokumen	4	
		5	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Dokumen	38	
		6	SOP Layanan	Dokumen	10	
		7	SOP SAKIP	Dokumen	3	
		8	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4	
		9	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	2	
		10	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1	
		11	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4	
		12	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	89.09	
		10. Kinerja Anggaran				
		1	Jumlah Rupiah Temuan BPK	Rupiah	0	
		2	Jumlah Rupiah Tindak Lanjut Temuan BPK	Rupiah	0	
		3	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset - termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (<i>Laporan pada TW4</i>)	Rupiah	100,000,000	
		4	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran (<i>Laporan pada TW4</i>)	%	80	
		5	Persentase Piutang Mahasiswa (<i>Laporan pada TW4</i>)	%	4	

3. Surat Pernyataan Laporan Akuntabilitas Kinerja telah Direviu :



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
SEKOLAH PASCASARJANA**

Jl. Mayjen Haryono 169, Malang 65145, Indonesia
Telp.: +62-341-571260 ; Fax: +62-341-580801
<http://ppsub.ub.ac.id> E-mail: ppsub@ub.ac.id

SURAT PERNYATAAN

Nomor: 3379/UN10.F40.09/OT.01/2023

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya Tahun Anggaran 2023 sesuai pedoman reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggung jawab manajemen Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas Laporan Kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam Laporan Kinerja ini.

Malang, 29 Desember 2023

Ketua Tim Review



Prof. Dr. Harsuko Riniwati, MP
NIP. 196606041990022001



**LAPORAN
AKUNTABILITAS KINERJA**
**SEKOLAH PASCASARJANA
UNIVERSITAS BRAWIJAYA
TAHUN 2023**

