

LAPORAN KINERJA

TRIWULAN 4

TAHUN 2022

SEKOLAH PASCASARJANA

UNIVERSITAS BRAWIJAYA

LEMBAR PENGESAHAN

LAPORAN KINERJA TRIWULAN 4

Laporan : Laporan Kinerja Triwulan 3
Waktu pelaporan : 4 Januari 2022
Periode Pelaporan : 1 Oktober – 31 Desember 2022
Unit Kerja : Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya
Koordinator : Fitri Candra Wardana, S.E., M.Acc., Ph.D.
Tim operator : Hermin Kusumaningsih, S.P.
Muhammad Qomarudin, S.Si.,
Yeni Wulandari, S.E.
Adi Susanto
Whindy Dwi Yunandhika, S.Sos.

Menyetujui,
Direktur



Prof. Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.
NIP. 197101111998021001

Malang, 31 Desember 2022
Mengetahui
Wakil Direktur

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop.

Dr. Ir. Anthon Efani, MP
NIP. 196507171991031006

1. LATAR BELAKANG

Adanya momen pengantian Rektor Universitas Brawijaya menjadi dasar rasionalisasi target kinerja yang sebelumnya sudah disepakati pimpinan unit kerja. Perubahan tersebut telah disepakati bersama ditandai dengan penandatanganan kontrak kinerja yang baru antara Direktur dengan Rektor. Revisi kontrak kinerja juga berdampak pada pelaporan capaian kinerja triwulan ke 4 oleh tim SAKIP Sekolah Pascasarjana. Pada triwulan ke 4 tahun anggaran 2022 unit kerja Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya telah berusaha memaksimalkan serapan anggaran untuk melakukan beberapa kegiatan yang mendukung pencapaian indikator kinerja. Berbagai kegiatan tersebut diadakan dengan maksud agar dapat mendukung tugas dan fungsi Direktur Sekolah Pascasarjana sehingga target yang tertuang dalam perjanjian kinerja dengan Rektor Universitas Brawijaya dapat tercapai.

2. TUJUAN PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja bertujuan untuk:

1. Menilai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Pascasarjana sampai dengan Triwulan 4 tahun 2022 sesuai yang tercantum dalam dokumen Perjanjian Kinerja Direktur Sekolah Pascasarjana dengan Rektor Universitas Brawijaya
2. Menilai upaya yang telah dilakukan untuk pencapaian indikator kinerja Sekolah Pascasarjana pada triwulan 4 tahun 2022

3. WAKTU PENGUKURAN KINERJA

1. Periode yang dinilai : 1 Oktober – 31 Desember 2022
2. Waktu pelaporan kinerja : 4 Januari 2022

4. CAPAIAN KINERJA

Rincian Perjanjian Kinerja Sekolah Pascasarjana tahun 2022 disajikan dalam tabel sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2022	Realisasi TW 2
1	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	100	100
	Kendala	- Seluruh calon mahasiswa SP harus memiliki kualifikasi/kompetensi IBTOEFL 60, TOEFL 500 atau IELTS 5.5 sebagai syarat masuk - Telah dibuat surat Direktur yang menyatakan bahwa seluruh mahasiswa SP telah memiliki kualifikasi/kompetensi TOEFL		
	Strategi/Tindak lanjut			
2	Jumlah mahasiswa inbound	Jumlah	10	-

	Kendala	- Belum ada skema kerjasama yang memungkinkan mahasiswa asing short course di Sekolah Pascasarjana		
	Tindak Lanjut	- Koordinasi pimpinan untuk revisi perjanjian kinerja terkait indikator mahasiswa <i>inbound</i>		
3	Jumlah mahasiswa outbond	Jumlah	10	1
	Kendala	- Belum banyak informasi tersedia bagi mahasiswa mengenai kegiatan student exchange		
	Tindak Lanjut	- Realisasi kerjasama dengan PT Luar negeri untuk kegiatan student exchange - Penambahan anggaran untuk mendukung kegiatan student exchange		
4	Jumlah Praktisi mengajar di dalam kampus	Jumlah	7	15
	Kendala	- Capaian jumlah praktisi yang mengajar di dalam kampus mencapai 214%		
	Tindak Lanjut			
5	Jumlah publikasi buku	Jumlah	3	12
	Kendala	- Beberapa buku belum memperoleh ISBN - Capaian SPUB untuk tahun 2022 telah melampaui target, yaitu mencapai 400%		
	Tindak Lanjut			
6	Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra PT	Jumlah	4	-
	Kendala	- Belum ada inisiasi MoU, MoA dengan mitra PT QS 100		
	Tindak Lanjut	- Memetakan kemungkinan kemungkinan menjajaki kerjasama dengan PT QS 100 - Memprioritaskan anggaran untuk program kerja BPPM menjalin kerjasama dengan PT QS 100		
7	Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra non PT	Jumlah	4	5
	Kendala	- Setiap MoU, MoA yang dibuat oleh BPPM melibatkan seluruh prodi di Sekolah Pascasarjana		
	Tindak Lanjut			
8	Jumlah Prodi terakreditasi A atau Unggul	Jumlah	3	2

	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - PSLP telah memperoleh predikat Unggul pada bulan Februari tahun 2022 - PMKW sudah memiliki akreditasi A dan sedang diajukan untuk memperoleh akreditasi Unggul - 2 Prodi lainnya yaitu Wasantanas dan PDIL sedang dalam proses menyusun dokumen reakreditasi 		
	Tindak Lanjut	<ul style="list-style-type: none"> - Menyusun dokumen reakreditasi untuk PDIL dan Wasantanas 		
9	Jumlah Dosen Asing	Jumlah	5	7
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Mengundang dosen asing 3 in 1 pada bulan September-Oktober - Capaian kinerja 2022 adalah 140% 		
	Tindak Lanjut			
10	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Jumlah	1	1
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - IISS telah dilaksanakan di Bali pada bulan Oktober - Capaian kinerja 100% 		
	Tindak Lanjut			
11	Jumlah Sitasi Prodi	Jumlah	25	738
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Capaian kinerja 2952% 		
	Tindak Lanjut			
12	Rencana Strategis	Dokumen	1	1
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumen dukung Renstra telah diunggah pada aplikasi SI SAKIP - Capaian 100% 		
	Tindak Lanjut			
13	Rencana Kinerja Tahunan	Dokumen	1	1
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumen dukung Rencana Kinerja Tahunan telah diunggah melalui aplikasi SI SAKIP - Capaian 100% 		
	Tindak Lanjut			
14	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	4	5
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumen Program Kerja telah diunggah pada aplikasi SI SAKIP - Capaian 125% 		
	Tindak Lanjut			
15	Perjanjian Kinerja	Dokumen	3	2
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Dokumen PK Direktur telah diunggah 		
	Tindak Lanjut			
16	Sasaran Kinerja Pegawai	Dokumen	22	22

	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Unggah dokumen SKP pada TW 3 valid 11 - Unggah dokumen SKP pada TW 4 sebanyak 12 dokumen 		
	Tindak Lanjut			
17	SOP layanan	Dokumen	10	10
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Unggah dokumen SOP layanan sudah sesuai target 100% 		
	Tindak Lanjut			
18	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4	4
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Unggah laporan kinerja TW 1, 2, 3, dan 4 yang sudah ditandatangani oleh pimpinan 		
	Tindak Lanjut			
19	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	1	1
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Unggah dokumen laporan kinerja semester pada SI SAKIP 		
	Tindak Lanjut			
20	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1	1
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Belum ada template untuk penyusunan dokumen laporan kinerja tahunan 		
	Tindak Lanjut			
21	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4	4
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Unggah dokumen laporan serapan anggaran TW4 pada aplikasi SI SAKIP 		
	Tindak Lanjut			
22	Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	%	100	100
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Tidak ada temuan BPK pada tahun 2022 - Temuan terakhir BPK pada tahun 2019 dan telah dilunasi di tahun 2020 		
	Tindak Lanjut			
23	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	%	80	100
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Tidak ada temuan BPK pada tahun 2022 - Temuan terakhir BPK pada tahun 2019 dan telah dilunasi di tahun 2020 		
	Tindak Lanjut			
24	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran	%	90	99,77
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Capaian keterserapan pagu anggaran sampai bulan Desember tahun 2022 mencapai 99,77% 		
	Tindak Lanjut			

25	Persentase Piutang Mahasiswa	%	5	19,72
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - persentase piutang mahasiswa tahun 2022 sebesar 19,72% dihitung berdasarkan saldo piutang/pendapatan (1.073.716.000/5.443.540.000) - kondisi finansial mahasiswa menjadi faktor utama penyebab jumlah piutang mahasiswa tahun 2022 melebihi target 		
	Tindak Lanjut	<ul style="list-style-type: none"> - Sudah ada upaya dari pihak SPUB untuk menagih dengan memberikan pengumuman pada mahasiswa yang memiliki tanggungan untuk melakukan her registrasi 		
26	Jumlah Mahasiswa dengan dukungan Beasiswa	Jumlah	150	153
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> - Data mahasiswa penerima beasiswa telah disusun, jumlah sementara ada 153 orang. - Capaian 102% 		
	Tindak Lanjut			
27	Jumlah Kerjasama terkait dukungan Beasiswa	Jumlah	4	4
	Kendala	Capaian tahun 2022 meliputi: <ul style="list-style-type: none"> - Kontrak Beasiswa BPPDN - Kontrak Beasiswa KKP - Kontrak Beasiswa LPDP - Kontrak Beasiswa Bappenas Capaian kinerja 100%		
	Tindak Lanjut			

Selain indikator kinerja dalam Kontrak Direktur, tim juga melakukan pemetaan terhadap beberapa indikator di luar Perjanjian Kinerja. Rincian Indikator di luar Perjanjian Kinerja Direktur Sekolah Pascasarjana tahun 2022 yang tercapai di triwulan ke 4 disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Kode Indikator	Indikator	Capaian
1.1.1	Lulusan bekerja kurang dari 6 bulan	23
1.1.2	Lulusan berwirausaha kurang dari 6 bulan	2
2.2	Jumlah mahasiswa berprestasi	1
3.1	Jumlah dosen bekerja di luar kampus	12
3.2	Jumlah dosen pembimbing mahasiswa berprestasi	1
5.2	Jumlah publikasi terindeks internasional	7
5.3	Jumlah publikasi profesor	2

5.6	Jumlah HKI	28
5.12	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	4
5.13	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	5
5.14	Jumlah Penelitian yang didanai internal unit	10
5.15	Jumlah pengabdian masyarakat yang didanai internal unit	7
5.18	Jumlah Penelitian yang didanai pihak di Luar PT	9
10.5	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek (November 2022)	32.365.000

ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN 4 TERHADAP RENCANA CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022

Secara umum selama triwulan 4 (Oktober - Desember) capaian kinerja yang dilaporkan oleh Sekolah Pascasarjana telah memenuhi dengan capaian 100% bahkan melampaui adalah sebanyak 22 dari 27 indikator yang terdapat pada kontrak kinerja Direktur Pascasarjana dan Rektor Universitas Brawijaya tahun 2022. Adapun indikator yang belum memenuhi target antara lain: jumlah mahasiswa inbound, jumlah mahasiswa outbound, Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra PT QS 100, Jumlah Prodi terakreditasi A atau Unggul, dan target persentase piutang mahasiswa. Sedangkan tambahan capaian indikator di luar kontrak kinerja mencapai 14 indikator.