

**LAPORAN KINERJA**

**TRIWULAN 1**

**TAHUN 2022**

**SEKOLAH PASCASARJANA**

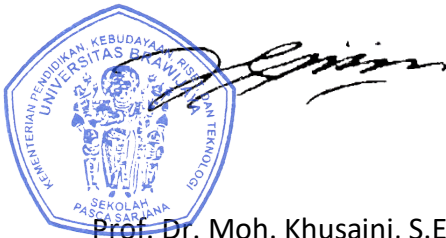
**UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

# LEMBAR PENGESAHAN

## LAPORAN KINERJA TRIWULAN 1

Laporan : Laporan Kinerja Triwulan 1  
Waktu pelaporan : 4 April 2022  
Periode Pelaporan : 1 Januari – 31 Maret 2022  
Unit Kerja : Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya  
Koordinator : Fitri Candra Wardana, S.E., M.Acc., Ph.D.  
Tim operator : Hermin Kusumaningsih, S.P.  
Muhammad Qomarudin, S.Si.,  
Yeni Wulandari, S.E.  
Adi Susanto  
Whindy Dwi Yunandhika, S.Sos.

Menyetujui,  
Direktur



Prof. Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.  
NIP. 197101111998021001

Malang, 4 April 2022  
Mengetahui  
Wakil Direktur



Dr. Ir. Anthon Efani, MP  
NIP. 196507171991031006

## 1. LATAR BELAKANG

Sebagai bagian dari unit kerja di Universitas Brawijaya, Sekolah Pascasarjana harus memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Rektor. Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya berupaya memberikan kontribusi terbaiknya melalui kesepakatan/perjanjian kinerja setiap tahun antara Rektor Universitas Brawijaya dengan Direktur Sekolah Pascasarjana. Perjanjian Kinerja digunakan sebagai alat untuk memperbaiki kebijakan serta mendorong unit kerja untuk melakukan inovasi dalam mendisain program dan kegiatan.

Untuk mencapai sasaran kinerja yang sesuai harapan diperlukan perencanaan kinerja yang matang dan terukur. Dalam perjanjian kinerja antara Direktur Sekolah Pascasarjana dengan Rektor Universitas Brawijaya telah ditetapkan target untuk setiap indikator. Perjanjian kinerja ini dievaluasi dan dilaporkan secara berkala untuk memperoleh gambaran ketercapaian masing-masing indikator, sehinggaantisipasi atas permasalahan yang muncul dapat segera ditindaklanjuti. Laporan Kinerja Triwulan 1 ini dibuat sebagai dokumen pendukung pengawasan capaian kinerja yang sudah tercapai dalam tiga bulan terakhir yaitu Januari – Maret 2022.

## 2. TUJUAN PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja bertujuan untuk:

1. Menilai capaian kinerja yang telah dicapai Sekolah Pascasarjana sampai dengan Triwulan 1 tahun 2022 sesuai yang tercantum dalam dokumen Perjanjian Kinerja Direktur Sekolah Pascasarjana dengan Rektor Universitas Brawijaya
2. Menilai upaya yang telah dilakukan untuk pencapaian indikator kinerja Sekolah Pascasarjana tahun 2022

## 3. WAKTU PENGUKURAN KINERJA

1. Periode yang dinilai : 1 Januari – 31 Maret 2022
2. Waktu pelaporan kinerja : 4 April 2022

## 4. CAPAIAN KINERJA

Rincian Perjanjian Kinerja Sekolah Pascasarjana tahun 2022 disajikan dalam tabel sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2022	Realisasi TW 1
1	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	100	-
	Kendala	- Seluruh calon mahasiswa SP harus memiliki kualifikasi/kompetensi IBTOEFL 60, TOEFL 500 atau IELTS 5.5 sebagai syarat masuk		

		- Belum dibuat surat Direktur yang menyatakan bahwa seluruh mahasiswa SP telah memiliki kualifikasi/kompetensi TOEFL		
	Strategi/Tindak lanjut	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mengumpulkan sertifikat TOEFL lulusan SPUB sebagai bukti dukung</li> <li>- Surat Direktur mengenai kompetensi yang dimiliki mahasiswa SPUB</li> </ul>		
2	Jumlah mahasiswa inbound	Jumlah	10	-
	Kendala	- Belum ada skema kerjasama yang memungkinkan mahasiswa asing short course di Sekolah Pascasarjana		
	Tindak Lanjut	- Koordinasi pimpinan untuk revisi perjanjian kinerja terkait indikator mahasiswa <i>inbound</i>		
3	Jumlah mahasiswa outbound	Jumlah	10	-
	Kendala	- Belum ada skema kerjasama yang memungkinkan mahasiswa Sekolah Pascasarjana <i>short course</i> di PT lain		
	Tindak Lanjut	- Koordinasi pimpinan untuk revisi perjanjian kinerja terkait indikator mahasiswa <i>outbound</i>		
4	Jumlah Praktisi mengajar di dalam kampus	Jumlah	7	-
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Program 3 in 1 dengan mengundang praktisi baru dilaksanakan pada bulan Juni</li> <li>- Aplikasi SI SAKIP belum bisa digunakan untuk pelaporan kinerja</li> </ul>		
	Tindak Lanjut	- Pelaporan Kinerja terkait Praktisi akan dilakukan pada TW 2		
5	Jumlah publikasi buku	Jumlah	3	-
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pendataan jumlah buku yang dihasilkan dari penelitian belum dilakukan</li> <li>- Hibah penelitian SP tahun 2022 baru mulai dijadwalkan pada bulan Juni</li> </ul>		
	Tindak Lanjut	- Inventarisasi publikasi buku yang dihasilkan dari penelitian oleh dosen maupun mahasiswa		
6	Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra PT	Jumlah	4	-
	Kendala	- Belum bisa menarik data kerjasama dari aplikasi		
	Tindak Lanjut	- Upload data secara manual pada SI SAKIP akan dilakukan pada TW 2		

7	Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra non PT	Jumlah	4	-
	Kendala	- Belum bisa menarik data kerjasama dari aplikasi		
	Tindak Lanjut	- Upload data secara manual pada SI SAKIP akan dilakukan pada TW 2		
8	Jumlah Prodi terakreditasi A atau Unggul	Jumlah	3	-
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2 Prodi yaitu PSLP dan PMKW sedang diajukan untuk memperoleh akreditasi Unggul</li> <li>- 2 Prodi lainnya yaitu Wasantanas dan PDIL sedang menyusun dokumen reakreditasi</li> <li>- Upload kinerja prodi terakreditasi A atau Unggul menunggu aplikasi SI SAKIP</li> </ul>		
	Tindak Lanjut	- Bukti dukung prodi terakreditasi A atau unggul akan diunggah pada TW2		
9	Jumlah Dosen Asing	Jumlah	5	-
	Kendala	- 3 in 1 dengan mengundang dosen asing belum dilaksanakan		
	Tindak Lanjut	- Rencana mengundang dosen asing 3 in 1 pada bulan September-Oktober, sehingga baru bisa dilaporkan pada TW3		
10	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Jumlah	1	-
	Kendala	- IISS rencana dijadwalkan pada bulan September		
	Tindak Lanjut	- Pelaporan kinerja terkait seminar internasional akan dilaksanakan pada TW3		
11	Jumlah Sitasi Prodi	Jumlah	25	-
	Kendala	- Belum bisa menarik data dari aplikasi		
	Tindak Lanjut	- Menunggu kesiapan aplikasi SI SAKIP untuk mengunggah data		
12	Rencana Strategis	Dokumen	1	-
	Kendala	- Dokumen dukung Renstra belum bisa diunggah melalui aplikasi SI SAKIP		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW2		
13	Rencana Kinerja Tahunan	Dokumen	1	-
	Kendala	- Dokumen dukung Rencana Kinerja Tahunan belum bisa diunggah melalui aplikasi SI SAKIP		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW2		
14	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	4	-

	Kendala	- Unggah dokumen PK menunggu kesiapan aplikasi SI SAKIP		
	Tindak Lanjut	- Dokumen PK akan diunggah pada TW2		
15	Perjanjian Kinerja	Dokumen	3	-
	Kendala	- Unggah dokumen PK menunggu kesiapan aplikasi SI SAKIP		
	Tindak Lanjut	- Dokumen PK Direktur akan diunggah pada TW2		
16	Sasaran Kinerja Pegawai	Dokumen	22	-
	Kendala	- Unggah dokumen SKP menunggu kesiapan aplikasi SI SAKIP		
	Tindak Lanjut	- Dokumen SKP akan diunggah pada TW2		
17	SOP layanan	Dokumen	10	-
	Kendala	- Unggah dokumen SOP layanan menunggu kesiapan aplikasi SI SAKIP		
	Tindak Lanjut	- Dokumen SOP layanan akan diunggah pada TW2		
18	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4	-
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada template untuk penyusunan dokumen laporan kinerja triwulan</li> <li>- Unggah laporan kinerja TW 1 menunggu aplikasi SI SAKIP</li> </ul>		
	Tindak Lanjut	- Dokumen Laporan Kinerja TW 1 akan diunggah pada TW2		
19	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	1	-
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada template untuk penyusunan dokumen laporan kinerja semester</li> <li>- Unggah dokumen laporan kinerja semester menunggu aplikasi SI SAKIP</li> </ul>		
	Tindak Lanjut	- Dokumen Laporan Kinerja Semester akan diunggah pada TW2		
20	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1	-
	Kendala	- Belum ada template untuk penyusunan dokumen laporan kinerja tahunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen Laporan Kinerja Tahunan akan diunggah pada TW 4		
21	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4	-
	Kendala	- Unggah dokumen laporan serapan TW1 menunggu kesiapan aplikasi SI SAKIP		

	Tindak Lanjut	- Dokumen laporan serapan TW1 akan diunggah pada TW2		
22	Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	%	100	-
	Kendala	- Dokumen masih dalam penyusunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW4		
23	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	%	80	-
	Kendala	- Dokumen masih dalam penyusunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW4		
24	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran	%	90	-
	Kendala	- Dokumen masih dalam penyusunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW4		
25	Persentase Piutang Mahasiswa	%	5	-
	Kendala	- Dokumen masih dalam penyusunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW 4		
26	Jumlah Mahasiswa dengan dukungan Beasiswa	Jumlah	150	-
	Kendala	- Dokumen masih dalam penyusunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW 4		
27	Jumlah Kerjasama terkait dukungan Beasiswa	Jumlah	4	-
	Kendala	- Dokumen masih dalam penyusunan		
	Tindak Lanjut	- Dokumen akan diunggah pada TW 4		

## **ANALISIS CAPAIAN KINERJA TRIWULAN 1 TERHADAP RENCANA CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022**

Jumlah indikator kinerja yang disepakati antara Rektor Universitas Brawijaya dengan Direktur Sekolah Pascasarjana pada tahun 2022 berjumlah 27 butir. Secara umum selama triwulan 1 (Januari-Maret) belum ada capaian kinerja yang dilaporkan oleh unit kerja Sekolah Pascasarjana. Hal ini dikarenakan menunggu penyempurnaan aplikasi pelaporan kinerja yang dikembangkan SAK dan STI UB yaitu SI SAKIP. Beberapa Dokumen data dukung sudah disiapkan oleh tim internal SAKIP unit kerja Sekolah Pascasarjana. Data dukung baru bisa diunggah pada sistem SI SAKIP mulai Triwulan ke 2. Beberapa agenda kegiatan juga baru dilaksanakan pada bulan Juni sehingga pelaporan akan menyusul pada Triwulan 2. Hal ini telah disampaikan dan diketahui oleh pimpinan Sekolah Pascasarjana sebagai Pengarah dan Penanggungjawab.