

**LAPORAN KINERJA**

**TAHUNAN**

**TAHUN 2022**

**SEKOLAH PASCASARJANA**

**UNIVERSITAS BRAWIJAYA**

# LEMBAR PENGESAHAN

## LAPORAN KINERJA TAHUNAN

Laporan : Laporan Kinerja Semester  
Waktu pelaporan : 4 Januari 2022  
Periode Pelaporan : 1 Januari – 31 Desember 2022  
Unit Kerja : Sekolah Pascasarjana Universitas Brawijaya  
Koordinator : Fitri Candra Wardana, S.E., M.Acc., Ph.D.  
Tim operator : Hermin Kusumaningsih, S.P.  
Muhammad Qomarudin, S.Si.,  
Yeni Wulandari, S.E.  
Adi Susanto  
Whindy Dwi Yunandhika, S.Sos.

Menyetujui,  
Direktur



Prof. Dr. Moh. Khusaini, S.E., M.Si., M.A.  
NIP. 197101111998021001

Malang, 31 Desember 2022  
Mengetahui  
Wakil Direktur

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Anthon Efani'.

Dr. Ir. Anthon Efani, MP  
NIP. 196507171991031006

## **1. LATAR BELAKANG**

Awal tahun 2022 telah disepakati Perjanjian Kinerja antara Direktur Sekolah Pascasarjana dengan Rektor Universitas Brawijaya yang menjadi acuan manajemen dalam menjalankan program-program unit kerja selama satu tahun anggaran. Hasil kinerja yang dicapai selama satu tahun merupakan gambaran upaya unit kerja untuk memaksimalkan sumber daya terbatas yang dimilikinya dalam memperoleh hasil yang optimal. Dengan berorientasi optimalisasi hasil berarti mempunyai makna bahwa unit kerja juga berupaya memaksimalkan kepuasan stakeholder.

Target yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja merupakan turunan dari kontrak Rektor dengan Kemendikbudristek. Target dibagi sesuai dengan sumber daya yang dimiliki masing-masing Fakultas dan Sekolah Pascasarjana. Pencapaian kinerja unit kerja Sekolah Pascasarjana diharapkan akan memberikan kontribusi bagi peningkatan prestasi entitas yang lebih tinggi yaitu Universitas Brawijaya. Adanya pelaporan ini dapat menjadi bahan evaluasi untuk memotivasi unit kerja dalam pencapaian kinerja yang lebih baik di tahun mendatang. Laporan ini juga menjadi bahan dasar analisis bagi manajemen untuk pengambilan keputusan dalam proses bisnis yang menunjang kegiatan unit kerja.

Pelaporan kinerja di Universitas Brawijaya khususnya unit kerja Sekolah Pascasarjana telah menggunakan sistem data terintegrasi yaitu SI SAKIP. Sistem ini mensinergikan beberapa sistem manajemen penting lainnya seperti: SISTER, PDDIKTI, SIPP, TRACER, SIKERMA, dll.. Sistem ini memungkinkan penarikan data dari beberapa sistem lainnya sehingga pelaporan kinerja menjadi komprehensif. SI SAKIP membantu proses pelaporan kinerja di unit kerja Sekolah Pascasarjana menjadi lebih efisien dan menghasilkan laporan data yang berkualitas.

## **2. TUJUAN PENGUKURAN KINERJA**

Pengukuran kinerja bertujuan untuk:

1. Menilai capaian kinerja yang telah dicapai unit kerja Sekolah Pascasarjana selama tahun 2022 sesuai yang tercantum dalam dokumen Perjanjian Kinerja Direktur Sekolah Pascasarjana dengan Rektor Universitas Brawijaya
2. Menilai upaya yang telah dilakukan untuk pencapaian indikator kinerja Sekolah Pascasarjana pada periode satu tahun.

## **3. WAKTU PENGUKURAN KINERJA**

1. Periode yang dinilai : 1 Januari – 30 Desember 2022
2. Waktu pelaporan kinerja : 4 Januari 2023

#### 4. CAPAIAN KINERJA

Rincian Perjanjian Kinerja Sekolah Pascasarjana tahun 2022 disajikan dalam tabel sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Tahun 2022	Realisasi Semester	% capaian
1	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi	%	100	100	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seluruh calon mahasiswa SP harus memiliki kualifikasi/kompetensi IBTOEFL 60, TOEFL 500 atau IELTS 5.5 sebagai syarat masuk</li> <li>- Belum dibuat surat Direktur yang menyatakan bahwa seluruh mahasiswa SP telah memiliki kualifikasi/kompetensi TOEFL</li> </ul>			
	Strategi/Tindak lanjut				
2	Jumlah mahasiswa inbound	Jumlah	10	-	0%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada skema kerjasama yang memungkinkan mahasiswa asing short course di Sekolah Pascasarjana</li> </ul>			
	Tindak Lanjut	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi pimpinan untuk revisi perjanjian kinerja terkait indikator mahasiswa <i>inbound</i></li> </ul>			
3	Jumlah mahasiswa outbond	Jumlah	10	1	10%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada realisasi kerjasama yang memungkinkan mahasiswa Sekolah Pascasarjana <i>short course</i> di PT lain</li> </ul>			
	Tindak Lanjut	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Koordinasi pimpinan untuk revisi perjanjian kinerja terkait indikator mahasiswa <i>outbound</i></li> </ul>			
4	Jumlah Praktisi mengajar di dalam kampus	Jumlah	7	15	214%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah praktisi yang mengajar di dalam kampus mencapai 214%</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
5	Jumlah publikasi buku	Jumlah	3	12	400%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah buku yang dihasilkan dari penelitian sebanyak 12 yang teridentifikasi</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
6	Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra PT	Jumlah	4	-	0%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Belum ada inisiasi MoU, MoA dengan mitra PT QS 100</li> </ul>			
	Tindak Lanjut	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Memetakan kemungkinan kemungkinan menjajaki kerjasama dengan PT QS 100</li> </ul>			

		- Memprioritaskan anggaran untuk program kerja BPPM menjalin kerjasama dengan PT QS 100			
7	Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra non PT	Jumlah	4	5	125%
	Kendala	-			
	Tindak Lanjut				
8	Jumlah Prodi terakreditasi A atau Unggul	Jumlah	3	2	67%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- PSLP telah memperoleh predikat Unggul pada bulan Februari tahun 2022</li> <li>- PMKW sudah memiliki akreditasi A dan sedang diajukan untuk memperoleh akreditasi Unggul</li> <li>- 2 Prodi lainnya yaitu Wasantanas dan PDIL sedang dalam proses menyusun dokumen reakreditasi</li> </ul>			
	Tindak Lanjut	- Menyusun dokumen reakreditasi untuk PDIL dan Wasantanas			
9	Jumlah Dosen Asing	Jumlah	5	7	140%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 3 in 1 dengan mengundang dosen asing</li> <li>- Kegiatan IISS mengundang dosen asing sebagai keynote speaker</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
10	Jumlah Seminar Internasional yang dilaksanakan	Jumlah	1	1	100%
	Kendala	- IISS dijadwalkan pada bulan September			
	Tindak Lanjut	- Pelaporan kinerja terkait seminar internasional akan dilaksanakan pada TW3			
11	Jumlah Sitasi Prodi	Jumlah	25	738	2952%
	Kendala	- Pengecekan sitasi per prodi di Sinta			
	Tindak Lanjut				
12	Rencana Strategis	Dokumen	1	1	100%
	Kendala	- Dokumen dukung Renstra telah diunggah pada aplikasi SI SAKIP			
	Tindak Lanjut				
13	Rencana Kinerja Tahunan	Dokumen	1	1	100%
	Kendala	- Dokumen dukung Rencana Kinerja Tahunan telah diunggah melalui aplikasi SI SAKIP			
	Tindak Lanjut				
14	Program Kerja Unit Akademik	Dokumen	4	5	125%
	Kendala	- Dokumen Program Kerja telah diunggah pada aplikasi SI SAKIP			
	Tindak Lanjut				
15	Perjanjian Kinerja	Dokumen	3	3	100%

	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen PK Direktur telah diunggah TW 2</li> <li>- Dokumen PK Wakil Direktur 1 dan 2 masih diunggah di TW 4</li> <li>- Dokumen rasionalisasi PK Direktur masih dalam proses penandatanganan Rektor yang baru</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
16	Sasaran Kinerja Pegawai	Dokumen	22	33	150%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unggah dokumen SKP TW 2 sebanyak 11</li> <li>- Unggah dokumen SKP TW4 sebanyak 23</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
17	SOP layanan	Dokumen	10	10	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unggah dokumen SOP layanan jasa dan akademik</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
18	Laporan Kinerja Triwulan	Dokumen	4	4	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unggah laporan kinerja TW 1-4 yang telah divalidasi pimpinan</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
19	Laporan Kinerja Semester	Dokumen	1	1	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unggah dokumen laporan kinerja semester</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
20	Laporan Kinerja Tahunan	Dokumen	1	1	100
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dokumen Laporan Kinerja Tahunan akan diunggah pada TW 4</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
21	Laporan Serapan Anggaran Triwulan	Dokumen	4	4	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Unggah dokumen laporan serapan anggaran TW1-4 pada aplikasi SI SAKIP</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
22	Persentase Kuantitas Tindak Lanjut Temuan BPK	%	100	100	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Tidak ada temuan BPK tahun 2022, temuan BPK terakhir tahun 2019 dan telah dilunasi pada tahun 2020</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
23	Persentase Tindak Lanjut Bernilai Rupiah Temuan BPK	%	80	100	100%
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Temuan BPK bernilai rupiah telah dilunasi pada tahun 2020</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				
24	Persentase Keterserapan Pagu Anggaran	%	90	99,77	99,77%

	Kendala	- Persentase keterserapan anggaran sampai bulan Desember 2022 tercatat sebesar 99,77%			
	Tindak Lanjut				
25	Persentase Piutang Mahasiswa	%	5	19,72	0
	Kendala	<ul style="list-style-type: none"> <li>- persentase piutang mahasiswa tahun 2022 sebesar 19,72% dihitung berdasarkan saldo piutang/pendapatan (1.073.716.000/5.443.540.000)</li> <li>- kondisi finansial mahasiswa menjadi faktor utama penyebab jumlah piutang mahasiswa tahun 2022 melebihi target</li> </ul>			
	Tindak Lanjut	- Sudah ada upaya dari pihak SPUB untuk menagih dengan memberikan pengumuman pada mahasiswa yang memiliki tanggungan untuk melakukan her registrasi			
26	Jumlah Mahasiswa dengan dukungan Beasiswa	Jumlah	150	153	102%
	Kendala	- Data mahasiswa penerima beasiswa telah disusun, jumlah sementara ada 153 orang			
	Tindak Lanjut				
27	Jumlah Kerjasama terkait dukungan Beasiswa	Jumlah	4	4	100%
	Kendala	Capaian tahun 2022 meliputi: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Kontrak Beasiswa BPPDN</li> <li>- Kontrak Beasiswa KKP</li> <li>- Kontrak Beasiswa LPDP</li> <li>- Kontrak Beasiswa Bappenas</li> </ul>			
	Tindak Lanjut				

Selain indikator kinerja dalam Kontrak Direktur, tim juga melakukan pemetaan terhadap beberapa indikator di luar Perjanjian Kinerja. Rincian Indikator di luar Perjanjian Kinerja Direktur Sekolah Pascasarjana tahun 2022 yang tercapai sampai triwulan 4 disajikan dalam tabel sebagai berikut:

Kode Indikator	Indikator	Capaian
1.1.1	Lulusan bekerja kurang dari 6 bulan	23
1.1.2	Lulusan berwirausaha kurang dari 6 bulan	2
2.2	Jumlah mahasiswa berprestasi	1
3.1	Jumlah dosen bekerja di luar kampus	12
3.2	Jumlah dosen pembimbing mahasiswa berprestasi	1
5.2	Jumlah publikasi terindeks internasional	7

5.3	Jumlah publikasi profesor	2
5.6	Jumlah HKI	28
5.12	Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional	4
5.13	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global	5
5.14	Jumlah Penelitian yang didanai internal unit	10
5.15	Jumlah pengabdian masyarakat yang didanai internal unit	7
5.18	Jumlah Penelitian yang didanai pihak di Luar PT	9
10.5	Jumlah Pendapatan yang berasal dari Pemanfaatan Aset termasuk didalamnya kerjasama dari selain Kemdikbudristek	32.365.000

### **ANALISIS CAPAIAN KINERJA TAHUNAN TERHADAP RENCANA CAPAIAN KINERJA TAHUN 2022**

Capaian kinerja Sekolah Pascasarjana tahun 2022 yang dilaporkan telah memenuhi dengan capaian 100% bahkan melampaui adalah sebanyak 22 dari 27 indikator yang terdapat pada kontrak kinerja Direktur Pascasarjana dan Rektor Universitas Brawijaya tahun 2022. Adapun indikator yang belum memenuhi target antara lain: jumlah mahasiswa inbound, jumlah mahasiswa outbound, Jumlah prodi melaksanakan kerjasama dengan mitra PT QS 100, Jumlah Prodi terakreditasi A atau Unggul, dan target persentase piutang mahasiswa. Sedangkan tambahan capaian indikator di luar kontrak kinerja mencapai 14 indikator.